

山东省一流学科建设目标任务书

学 科 名 称 应用经济学

学科带头人 张红凤

建 设 类 型 IV

依 托 学 校 (公章) 山东财经大学

填 报 时 间 2016年12月

山东省教育厅 山东省财政厅制

2016年12月

第一部分 学科现状

1-1 学科发展现状简介

应用经济学学科围绕区域经济发展战略与国民经济发展的重大需求，积极开展产业经济、金融、财政、国际贸易等的创新性理论与应用研究。(1) 产业经济理论与政策研究前沿体现在战略新兴产业的互动与融合、“互联网+”新兴产业模式的构建与规制、区域间产业转移，以及全球化背景下产业结构优化升级等方面。(2) 金融理论与政策方向重点研究货币对实体经济发展的作用。近年来，受全球化金融危机和互联网金融创新的影响，世界各国央行的货币政策实践都发生了很大的变化，促使货币理论也发生了较大的变革。该研究方向在国内结构化货币政策，金融体制变化与信贷市场摩擦，以及中央银行货币政策调控哲学等方面都进行了深入的研究。(3) 国民经济运行与调控的国内外研究热点和前沿集中于基础设施投资的空间溢出、政府绩效效率评价、经济发展绿色评价体系、国民经济可持续运行等问题。(4) 财政理论与政策研究方向的前沿主要是围绕我国财政经济发展与改革对前沿理论和人才的重大需求，积极开展政府购买公共服务(PPP)、财政监督、政府预算审查与绩效评估、地方税体系建设等方向的应用研究和对策研究。目前在国际上，针对政府预算审查与监督研究是一个重要方向，以适应预算的公开化、科学化；政府购买公共服务及PPP是当前政府改革和财政引导基金发展的新领域，我们将重点围绕政府购买公共服务的价格机制、促进财政资金效率提高开展应用研究。(5) 国际贸易理论与政策研究方向主要是异质性企业贸易理论，包括异质性企业的贸易行为选择，贸易和贸易自由化的影响效应，其他政策或者外生冲击的影响效应以及理论的新拓展，如企业异质性的多元化，异质性企业理论对贸易新现象的解释，以及使用异质性框架扩展传统的贸易理论等。我校目前在异质性贸易理论框架下，就贸易壁垒与企业的异质性反应，异质性企业的贸易行为等方面进行了较为深入的研究。(6) 经济统计及经济预测研究方向主要集中于经济统计理论方法、计量经济学理论的发展及应用、经济大数据分析、综合评价与定量分析研究、经济周期预测模型理论及应用等。我校在计量经济建模理论及其应用(经典和非经典)、国民经济核算与宏观经济分析、金融商务大数据分析、抽样调查理论及应用等方面开展了较为深入的研究。

本学科将在未来五年的建设期中，结合区域经济特点，围绕地方金融、财政、国际贸易等制度开展具有特色的研究，有望产出一大批标志性成果，进一步提升学科排名，建成国内的一流学科。

1-2 学科团队成员情况 (各学科间人员不得重复，并按学科方向填写)

	姓名	出生年月	学科方向	专业技术职务	学位	专家最高荣誉称号
带头人	张红凤	1970.04	产业经济理论与政策	教授	博士	全职泰山学者
成员	王传荣	1964.02	产业经济理论与政策	教授	博士	
	李国锋	1964.05	产业经济理论与政策	教授	博士	山东省教学名师

	卓志	1963.12	金融理论与政策	教授	博士	享受国务院特殊津贴专家
	张志元	1963.12	金融理论与政策	教授	博士	享受国务院特殊津贴专家
	葛永波	1968.05	金融理论与政策	教授	博士	山东省有突出贡献中青年专家
	董长瑞	1962.08	国民经济运行与调控	教授	博士	山东省优秀研究生导师
	靳卫东	1973.11	国民经济运行与调控	教授	博士	
	刘华军	1979.01	国民经济运行与调控	教授	博士	山东省优秀研究生导师
	岳军	1959.12	财政理论与政策	教授	博士	国家“特色专业”(财政学)建设点负责人
	朱德云	1964.04	财政理论与政策	教授	博士	山东省教学名师
	李森	1971.05	财政理论与政策	教授	博士	
	王培志	1964.05	国际贸易理论与政策	教授	博士	山东省教学名师
	方慧	1970.01	国际贸易理论与政策	教授	博士	教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者
	谢申祥	1978.08	国际贸易理论与政策	教授	博士	山东省有突出贡献中青年专家
	林春艳	1965.03	经济统计及经济预测	教授	博士	
	陈晓兰	1964.12	经济统计及经济预测	教授	博士	
	赵霞	1972.11	经济统计及经济预测	教授	博士	

1-3 现有学科平台情况 (限填校级以上平台)

平台名称	批准部门	批准时间
经济与管理实验教学中心 (国家级实验教学示范中心)	教育部	2014
金融产业优化与区域发展管理协同创新中心	山东省教育厅、财政厅、科技厅	2013
山东省经济理论与政策研究中心	山东省教育厅、财政厅	2011

地方财政政策研究基地	山东省教育厅、财政厅	2011
山东省政府规制与经济社会发展研究基地	山东省委宣传部	2008
山东省财政金融研究基地	山东省社会科学规划管理办公室	2003
山东省人才发展研究中心	山东省社会科学规划管理办公室	2003
山东省公共财政制度与社会保障制度研究基地	山东省社会科学规划管理办公室	2006
金融服务外包创新实验室	山东省科技厅	2011
山东省经济运行动态仿真重点实验室	山东省科技厅	2011
山东省区域经济发展软科学研究基地	山东省科技厅	2012
山东省政府绩效评价软科学研究基地	山东省科技厅	2012

1-4 已取得的标志性成果（限填 10 项近五年标志性成果）

成果名称	时间	署名情况
社会捐赠及其税收激励研究	2012	第一完成单位
环境保护与经济发展双赢的规制绩效实证分析	2013	第一完成单位
中国经济转型中的政府或有负债研究	2013	第一完成单位
区域金融可持续发展论——基于制度的视角	2013	第一完成单位
规制经济学沿革的内在逻辑及发展方向	2013	第一完成单位
环境保护与经济发展双赢的规制绩效实证分析	2011	第一完成单位
基层政府公共服务能力研究——基于完善省以下财政制度视角	2012	第一完成单位
人民币一篮子货币最优权重模型的构建	2014	第一完成单位
战略性研发补贴政策稳健吗？——基于中间品贸易的视角	2014	第一完成单位
外国企业的技术授权策略与社会福利	2015	第一完成单位

第二部分 建设目标

2-1 基本建设目标

紧密对接国家和山东省重大发展战略需求，加大人才引进培养力度，进一步凝炼学科方向，在团队建设、平台建设、智库建设和人才培养等方面实现重点突破，成为本领域高端人才集聚地、科研创新发源地和创新人才供给地。

一、打造国内一流的学术团队

采取超常规措施，在产业经济理论与政策、金融理论与政策、国民经济运行与调控、国际贸易理论与政策等学科方向重点**引进和培养国家级人才 3-5 人**，形成 3-5 个由入选国家千人计划、国家高层次人才特殊支持计划、长江学者等高水平专家领衔的学术团队。加强学术梯队建设，**引进海外高层次专家 3-5 人，海外留学背景博士 30 人，选派 100 余名教师赴海外访学交流**。优化团队学历结构和年龄结构，45 岁以下青年教师所占比重提高到 70%，具有博士学位教师所占比重提高到 80%。实行学科带头人负责制，发挥学科带头人的主导作用，打破校内外和学科壁垒，统配学科资源，优化团队组织形式，构建开放、协作的新型学术团队，争创国内一流。

二、构建三位一体的高水平创新平台

立足山东、面向全国，打造一批集人才培养、科学研究、社会服务于一体的高层次创新平台。**建成应用经济学博士后科研流动站；将“山东省经济理论与政策研究中心”建设成为教育部人文社科研究基地；将“金融产业优化和区域发展管理协同创新中心”建设成为国家级协同创新中心；将“山东财经战略研究院”建设成为全省顶尖的新型智库；提交供省部级以上党政部门决策参考的研究报告 30 项以上，为相关行业企业提供发展战略和决策咨询研究报告 50 项以上**。建立健全学科平台建设、利用、成果转化及推广应用的政策措施，构建新型运行模式，推进平台综合利用和资源共享，实现效益最大化。

三、产出支撑引领经济发展的高水平科研成果

跟踪学术前沿及发展趋势，聚焦国家战略目标和我省发展重点领域、重大问题，系统深入开展基础研究，加强社会经济发展重大问题研究，取得一批具有重大影响和社会效益的科研创新成果。**承担国家级项目 80 项以上，国家社科基金重大项目 1-2**

项、重点项目 3-5 项；教育部项目 60 项以上，其中重大招标项目 1-2 项；在 SSCI、SCI 检索期刊和《中国社会科学》《经济研究》等权威期刊发表论文 100 篇以上；出版专著 60 部以上；入选国家哲学社会科学成果文库 3-5 项；获教育部高等学校科学研究优秀成果（人文社会科学）一等奖 1 项或二等奖 3-5 项，省级科研奖励 30 项以上。加大科研奖励力度，完善科研成果评价与激励约束机制，鼓励师生产出原创性、高质量学术成果，提升服务经济社会发展的能力。

四、培养高素质的创新型人才

创新人才培养机制，提升创新型、应用型、复合型和国际化人才培养水平。充分利用学科优势和特色，建设金融学、财政学、保险学等 3-5 个高水平应用型专业；重点加强 6 门省级精品课程建设，建设成为国家级精品视频公开课、精品资源共享课、来华留学英语授课品牌课 3 门；获国家级教学成果奖 1-2 项，中国研究生教育成果奖 2 项，省级教学成果一等奖 2-3 项。促进学术团队与教学团队融合发展，推动科研成果转化为教学资源，课题成果转化为教学内容项目 50 项以上，出版国家级规划教材 1-2 部。实施研究生招生并轨和分类培养，着力提升研究生学位论文质量，博士研究生人均在权威期刊发表论文 2 篇，学术学位研究生发表论文 150 篇，其中 CSSCI 期刊论文 70 篇以上；获省优秀博士学位论文 1-2 篇、优秀硕士学位论文 10 篇、研究生优秀科技创新成果奖 10 项。建立健全校校、校所、校地、校企和国际合作协同育人机制，大力推进个性化培养，建设校企合作培养专业 2-3 个，建设山东省研究生联合培养基地 3-5 个；选派 1000 名以上学生赴海外名校访学交流；采取支持政策，鼓励专业学位研究生考取职业资格证书；新建大学生实践（实习）基地 30 个以上；获“挑战杯”课外学术科技作品竞赛国家级奖励 20 项以上，全国大学生数学建模竞赛国家级奖励 20 项以上。

2-2 协议建设目标

贯彻落实习近平总书记在全国哲学社会科学座谈会上的讲话精神，按照国务院《统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》的要求，坚持中国特色、中国风格、中国气派的学科发展方向，根据本学科专业特点，以国民经济学为基础，以数量经济学为支撑，以产业经济学、金融学、财政学、国际贸易学为重点，在不同方向形成更加鲜明的特色和更加突出的优势，全面提升人才培养、学术创新和社会服务能力。将本学科建设成为省内领先、国内一流和具有一定国际影响的高峰学科，**在全国学科评估中进入前 20%。**

一、建设国内一流的应用经济学创新研究基地

坚持以马克思主义为指导，借鉴西方经济学合理成分，立足中国国情，系统研究中国经济问题，总结中国经济改革经验，探索中国经济发展道路，提出中国经济治理方案，形成应用经济学研究的中国特色。依托山东省人文社科研究基地“山东省经济理论与政策研究中心”，探索建立国民经济运行、金融风险管控的中国模式，加强人民币国际化、产业安全预警保护机制、国际经济贸易规则、全球经济治理、供给侧结构性改革背景下财政政策作用、中国经济稳定增长等问题的研究。**出版具有国际影响力的系列学术专著 30 部。创办“中国经济问题国际论坛”，每两年举办一次国际学术会议；成立“中国与中东欧经济研究中心”，在中国和中东欧国家定期轮流举办学术会议，提高中国应用经济学在世界领域的影响力和话语权。**

二、打造助推产业转型升级的国内一流创新团队

以高层次专家学者领衔，集聚一批国内外高水平人才，组建以产业经济研究为主攻方向的一流创新团队。建设期内，以泰山学者创新团队为基础，**引进和培养长江学者、国家高层次人才特殊支持计划人才、青年长江学者、泰山学者等国家和省部级高层次人才 1-2 名，进入教育部“长江学者和科技创新团队发展计划”行列。**

依托高水平创新团队，围绕产业经济发展，加强基础理论研究，承担与产业转型升级相关的前瞻性项目研究；以国家和山东省国有大中型企业转型升级为重点，加强应用对策研究，在产业布局、结构调整、产业安全等领域，为中央和地方政府决策、企业转型升级提供咨询服务。

三、创建国内一流的金融协同创新中心

对接国家金融发展重大需要和山东省金融强省战略，依托“金融产业优化和区域发展管理协同创新中心”平台，加强与金融部门和企业的合作，推动金融产业优化和创新发展。

提升现有省级协同创新中心建设水平，争创国内一流创新中心。**建设国家级金融实验室 1 个，在全省 17 地市各建立一个产学研基地。**充分发挥金融学、金融工程、金融数学和保险学的优势，提升金融服务能力。与中国人民银行、证监会等金融部门合作，**承担合作研究项目 30 余项，举办国际高层次金融发展论坛 1-2 次；**与银行、保险公司等企业合作，**承担重大研究项目 50 余项，增加经济效益 200 亿元以上。**

四、建设全省顶尖的新型财经智库

依托“山东财经战略研究院”省级重点智库平台，整合政府绩效评价研究中心、山东财政改革发展研究院、区域经济研究院、农业与农村经济研究中心和山东省社会科学数据中心等平台和资源，**打造全省顶尖的新型财经智库。**

充分发挥智库作用，为政府部门和行业企业提供决策咨询。与政府部门加强合作，围绕国家和山东省重大发展战略，以区域发展战略、供给侧改革、财税体制改革、农村经济发展等重大问题为重点，加强应用对策研究，为财政部、国家税务总局和山东省委省政府等政府部门**提交高水平决策咨询报告 20 余项，获省级以上领导批示 10-15 项。**与行业企业合作，围绕山东省新兴产业发展、行业布局优化、经济结构调整和产业转型升级等问题，加强战略研究和应用研究，推进研究与应用对接，**为行业企业提供咨询报告 80 余项，取得明显社会效益，创造经济效益上百亿元。建立国内一流的大数据与指数研究院，**为国民经济各行业提供全国一流的数据分析支撑和解决方案。

五、构筑省内一流的国际化人才培养基地

适应经济全球化、外向型经济发展和国家“一带一路”战略需要，提升中国在全球治理中的话语权和影响力，促进中国企业走出去，增强中国经济全球竞争力，进一步深化和扩大国际合作，充分借鉴利用国外优质教育资源，着力培养一批通晓国际规则、具有较强跨文化交流能力和国际视野的高层次专业人才。

创建国际化人才培养创新实验班，加强国际化师资队伍建设，强化外语、国际金融、国际贸易、国际法等教育教学，**选派 200 名学生赴“一带一路”沿线国家、金砖国家和 20 国集团、上海合作组织成员国的知名高校留学；**建立跨国联合培养基地，提升学生在国际环境中的实践能力，**输送 100 名学生到世贸组织、货币基金组织、亚洲基础设施投资银行等国际组织和外资企业、跨国公司实习实训。**通过强化教育教学和实践能力培养，为国际组织、中国驻外机构、海外中资企业和跨国公司提供人才支持。

2-3 预期建设成果

2-3-1 研究方向或领域拓展预期

1. 增设“政府规制理论与政策”研究方向。依托高水平科研团队和智库平台，拓展现有研究方向，**预期建设新的研究方向——“政府规制理论与政策”**。该方向以政府规制与相应产业或领域的重大理论与现实问题为导向，在基础研究层面，瞄准国内外政府规制理论学科前沿和重大理论问题；在应用对策研究方面，主动适应经济社会发展和国家及地方战略需要，强调“政、产、学、研”有机结合，在食品安全规制、智慧政府、环境规制、医疗规制等方面发挥决策咨询、参谋的作用，把知识智力转化为生产力。

2. 拓宽已有方向的研究领域。（1）在金融理论与政策研究方向上，主要拓展巨灾保险、区域金融、量化金融等领域的研究；（2）在国民经济运行与调控研究方向上，主要拓展对绿色消费问题、居民消费与绿色发展战略、国民经济运行中生产、交换、分配、消费4个环节的协调等领域的研究；（3）在财政理论与政策研究方向上，主要拓展政府预算、绩效评价、地方政府事权与支出责任划分、预算项目的支出标准等领域的研究；（4）在国际贸易理论与政策研究方向上，主要拓展产业安全与贸易救济、“一带一路”贸易制度、跨国（公司）投资与境外购并等领域；（5）在经济统计及经济预测研究方向上，主要拓展大数据与宏观经济预测等领域的研究；（6）在产业经济理论与政策研究方向上，进一步拓展产业结构优化升级路径、供给侧结构性调整绩效测评、技术创新与要素生产率提升等领域的研究。

2-3-2 团队建设成果

1. 采取超常规措施，在产业经济理论与政策、金融理论与政策、国民经济运行与调控、国际贸易理论与政策等学科方向重点引进和培养国家级人才**3-5**人；形成**3-5**个由入选国家千人计划、国家高层次人才特殊支持计划、长江学者等高水平专家领衔的学术团队。

2. 加强学术梯队建设，引进海外高层次专家**3-5**人，海外留学背景博士**30**人，选派**100**余名教师赴海外访学交流。

3. 优化团队学历结构和年龄结构，45岁以下青年教师所占比重提高到**70%**，具有博士学位教师所占比重提高到**80%**。

2-3-3 平台建设成果

1. 建成应用经济学博士后科研流动站。
2. 将“山东省经济理论与政策研究中心”建设成为教育部人文社科研究基地。
3. 将“金融产业优化和区域发展管理协同创新中心”建设成为国家级协同创新中心。
4. 将“山东财经战略研究院”建设成为全省顶尖的新型智库。
5. 提交供省部级以上党政部门决策参考的研究报告 30 项以上，为相关行业企业提供发展战略和决策咨询研究报告 50 项以上。

2-3-4 标志性成果目标

1. 承担国家级项目 80 项以上，国家社科基金重大项目 1-2 项、重点项目 3-5 项。
2. 承担教育部项目 60 项以上，其中重大招标项目 1-2 项。
3. 在 SSCI、SCI 检索期刊和《中国社会科学》《经济研究》等权威期刊发表论文 100 篇以上；出版专著 60 部以上。
4. 入选国家哲学社会科学成果文库 3-5 项。
5. 获教育部高等学校科学研究优秀成果（人文社会科学）一等奖 1 项或二等奖 3-5 项，省级科研奖励 30 项以上。
6. 建设成为国家级精品视频公开课、精品资源共享课、来华留学英语授课品牌课 3 门；获国家级教学成果奖 1-2 项，中国研究生教育成果奖 2 项，省级教学成果一等奖 2-3 项。
7. 博士研究生人均在权威期刊发表论文 2 篇，学术学位研究生发表论文 150 篇。
8. 获省优秀博士学位论文 1-2 篇、优秀硕士学位论文 10 篇、研究生优秀科技创新成果奖 10 项。

说明：建设目标与申报书相一致。

第三部分 分年度建设措施

年度	建设措施
2016	<p>1.全面启动一流学科建设，成立由校领导牵头的“高层次人才队伍建设项目组”、“学科建设项目组”等建设领导小组，进行“双一流”建设的战略规划、改革推进、政策协调、动态监测和督促落实等工作；</p> <p>2.人才引进及团队建设：采取超常规措施，加大海外优秀人才引进力度，从美国、英国高校引进具有海外学术背景的青年博士4人；</p> <p>3.科研成果：制定新的科研奖励标准，加大奖励力度，进一步激励教师发表高水平成果。在国内外权威学术期刊上发表高水平学术论文20篇；出版学术专著10部；立项国家级项目10项；立项教育部项目8项；获得省级科研奖励5项；</p> <p>4.人才培养：全面推进教学改革，完善人才培养方案，提高人才培养质量。发表及录用高水平论文20篇；增设校企合作专业1个；增设大学生实践(实习)基地4个；</p> <p>5.学术交流：积极开拓国际交流与合作项目，为学校开展国内外学术交流提供平台。选派赴美国、加拿大、澳大利亚等高校访学交流教师10人；选派赴美国、加拿大、澳大利亚等高校访学交流学生100人；举办第四届中国农业经营创新论坛、(中国)消费经济学会2016年会等全国性学术会议2次。</p>

2017	<p>1.人才引进及团队建设：采取超常规措施，加大海外优秀人才和学术团队的引进力度，从美国、英国、加拿大等高校引进具有海外学术背景的青年博士4人；组建金融学高水平学术团队1个；</p> <p>2.科研成果：在原有奖励基础上进一步加大国内外顶尖原创性成果的奖励。在国内外权威学术期刊上发表高水平学术论文20篇；出版学术专著10部；立项国家级项目15项；立项教育部项目10项；获得教育部高等学校科学研究优秀成果奖1项；获得省级科研奖励5项；</p> <p>3.人才培养：理顺校院两级管理体制，简政放权，激发学院办学活力。研究生发表及录用高水平论文20篇；增设国家级来华留学英语授课品牌课1门；获得省优秀硕士学位论文2篇；获得省研究生优秀科技创新成果奖2项；增设大学生实践(实习)基地4个；增设山东省研究生联合培养基地1个；增设校企合作专业1个；</p> <p>4.学术交流：进一步开拓海内外合作高校，为学校国际交流提供平台。选派赴海外高校访学交流教师20人；选派赴海外高校访学交流学生200人；举办2017年第六届中国经济学创新与发展国际研讨会等全国性学术会议2次。</p>
------	---

2018	<p>1.人才引进及团队建设：积极开展国际学术交流，加大海外优秀人才引进力度，引进、培养国家级人才 1 人；引进具有海外学术背景的青年博士 4 人；</p> <p>2.平台建设：成立工作团队，集中公关，建成全省顶尖新型智库 1 个；</p> <p>3.科研成果：利用项目组的方式，成立学术小组，对高水平科研项目、高层次奖励等进行集中攻关。在国内外权威学术期刊上发表高水平学术论文 20 篇；出版学术专著 10 部；立项国家级项目 15 项；立项教育部项目 10 项；获得教育部高等学校科学研究优秀成果奖 1 项；获得省级科研奖励 5 项；</p> <p>4.人才培养：在教学上，鼓励教师成立课程组，协调相关职能部门，集思广益，集中攻关。发表及录用高水平论文 30 篇；获得中国研究生教育成果奖 1 项；增设国家级精品视频公开课 1 门；获得省优秀硕士学位论文 2 篇；获得省研究生优秀科技创新成果奖 2 项；获得国家级教学成果奖 1 项；获得省级教学成果奖 2 项；增设大学生实践(实习)基地 6 个；增设山东省研究生联合培养基地 1 个；</p> <p>5.学术交流：巩固和拓展国际、国内合作高校和科研院所，选派赴海外高校访学交流教师 20 人；选派赴海外高校访学交流学生 200 人；举办全国性学术会议 2 次。</p>
------	--

2019	<p>1.人才引进及团队建设：进一步拓展人才引进渠道，加大海外人才招聘力度。引进、培养国家级人才 1-2 人；引进具有海外学术背景的青年博士 8 人；组建财政学高水平学术团队 1 个；</p> <p>2.平台建设：成立由学科、职能部门成立的工作组，团结协作，集中攻关，建成教育部人文社科研究基地 1 个；</p> <p>3.科研成果：利用项目组的方式，成立学术小组，对高水平科研项目、高层次奖励等进行集中攻关。在国内外权威学术期刊上发表高水平学术论文 20 篇；出版学术专著 15 部；立项国家级项目 20 项；立项教育部项目 15 项；获得教育部高等学校科学研究优秀成果奖 2 项；入选国家哲学社会科学成果文库 1 项；获得省级科研奖励 7 项；</p> <p>4.人才培养：加大学生科研奖励力度，进一步提高研究生开展科学研究的积极性。发表及录用高水平论文 40 篇；增设国家级精品资源共享课 1 门；获得省优秀博士学位论文 1 篇；获得省优秀硕士学位论文 3 篇；获得省研究生优秀科技创新成果奖 3 项；增设大学生实践(实习)基地 8 个；增设山东省研究生联合培养基地 1 个；</p> <p>5.学术交流：巩固和拓展国际、国内合作高校和科研院所，选派赴海外高校访学交流教师 25 人；选派赴海外高校访学交流学生 240 人；举办全国性学术会议 3 次。</p>
------	---

2020	<p>1.人才引进及团队建设：突破常规，通过人才项目组的方式，开展海内外人才招聘。引进、培养国家级人才 1-2 人；引进具有海外学术背景的青年博士 10 人；组建国际贸易学高水平学术团队 1 个；</p> <p>2.平台建设：成立由学科和职能部门组成的工作组，进行集中攻关，建成应用经济学博士后科研流动站 1 个；建成国家级协同创新中心 1 个；</p> <p>3.科研成果：继续通过项目组的方式，成立学术小组，对高水平科研项目、高层次奖励等进行集中攻关。在国内外权威学术期刊上发表高水平学术论文 20 篇；出版学术专著 15 部；立项国家级项目 20 项；立项教育部项目 17 项；获得教育部高等学校科学研究优秀成果奖 1 项；入选国家哲学社会科学成果文库 2 项；获得省级科研奖励 8 项；</p> <p>4.人才培养：进一步简政放权，开展学院绩效考核，激活学院办学的积极性和创新性。发表及录用高水平论文 40 篇；获得中国研究生教育成果奖 1 项；出版国家级规划教材 1 部；获得省优秀博士学位论文 1 篇；获得省优秀硕士学位论文 3 篇；获得省研究生优秀科技创新成果奖 3 项；增设大学生实践(实习)基地 8 个；增设山东省研究生联合培养基地 1 个；</p> <p>5.学术交流：进一步巩固和拓展国际、国内合作高校和科研院所，选派赴海外高校访学交流教师 25 人；选派赴海外高校访学交流学生 260 人；举办全国性学术会议 3 次。</p>
------	---

说明：填写完成每项目标任务的时间表、路线图和具体做法。

第四部分 经费使用预算

单位：万元

年度	支出内容	支出额度
2016 年	<p>学科团队建设费：海外青年博士引进，现有科研人员培训进修，支出 240 万元。</p> <p>科研活动费：开展科学研究所产生的课题费、协作费等费用，支出 260 万元。</p> <p>人才培养费：本学科本科生及研究生创新研究、实践基地建设等费用，支出 180 万元。</p> <p>学术交流合作费：本学科师生参加境外访学交流、学术会议或举办研讨会等，支出 120 万元。</p> <p>日常费用：参加学术会议、学术交流和合作产生的相关费用，支出 120 万元。</p>	<p>920</p> <p>（其中省财政投入经费 900 万元、学校自筹经费 20 万元）</p>
2017 年	<p>学科团队建设费：国内领军人物培养引进、海外青年博士引进，学术骨干培训进修，支出 620 万元。</p> <p>科研活动费：开展科学研究所产生的课题费、协作费、成果出版及应用推广等费用，支出 340 万元。</p> <p>人才培养费：本学科本科生及研究生创新研究、实践基地建设、创新实践能力培训等费用，支出 260 万元。</p> <p>学术交流合作费：本学科师生参加境外访学交流、学术会议或举办研讨会等，支出 120 万元。</p> <p>日常费用：参加学术会议、学术交流和合作产生的相关费用，支出 180 万元。</p>	<p>1520</p> <p>（其中省财政投入经费 1000 万元、学校自筹经费 520 万元）</p>
2018 年	<p>学科团队建设费：国内领军人物培养引进、海外青年博士引进，学术骨干培训进修，支出 620 万元。</p> <p>科研活动费：开展科学研究所产生的课题费、协作费、成果出版及应用推广等费用，支出 340 万元。</p> <p>人才培养费：本学科本科生及研究生创新研究、实践基地建设、创新实践能力培训等费用，支出 260 万元。</p> <p>学术平台条件建设费：购买所需研究型教室改造、设备</p>	<p>1650</p> <p>（其中省财政投入经费 1000 万元、学校自筹经费 650 万元）</p>

	<p>购置、软件购置等费用，支出 130 万元。</p> <p>学术交流合作费：本学科师生参加境外访学交流、学术会议或举办研讨会等，支出 100 万元。</p> <p>日常费用：参加学术会议、学术交流和与合作产生的相关费用，支出 200 万元。</p>	
2019 年	<p>学科团队建设费：国内领军人物培养引进、海外青年博士引进，学术骨干培训进修，支出 700 万元。</p> <p>科研活动费：开展科学研究所产生的课题费、协作费、成果出版及应用推广等费用，支出 340 万元。</p> <p>人才培养费：本学科本科生及研究生创新研究、实践基地建设、创新实践能力培训等费用，支出 260 万元。</p> <p>学术平台条件建设费：购买所需研究型教室改造、设备购置、软件购置等费用，支出 130 万元。</p> <p>学术交流合作费：本学科师生参加境外访学交流、学术会议或举办研讨会等，支出 100 万元。</p> <p>日常费用：参加学术会议、学术交流和与合作产生的相关费用，支出 180 万元。</p>	<p>1710</p> <p>(其中省财政投入经费 1000 万元、学校自筹经费 710 万元)</p>
2020 年	<p>学科团队建设费：国内领军人物培养引进、海外青年博士引进，学术骨干培训进修，支出 780 万元。</p> <p>科研活动费：开展科学研究所产生的课题费、协作费、成果出版及应用推广等费用，支出 400 万元。</p> <p>人才培养费：本学科本科生及研究生创新研究、实践基地建设、创新实践能力培训等费用，支出 280 万元。</p> <p>学术平台条件建设费：购买所需研究型教室改造、设备购置、软件购置等费用，支出 130 万元。</p> <p>学术交流合作费：本学科师生参加境外访学交流、学术会议或举办研讨会等，支出 100 万元。</p> <p>日常费用：参加学术会议、学术交流和与合作产生的相关费用，支出 200 万元。</p>	<p>1890</p> <p>(其中省财政投入经费 1000 万元、学校自筹经费 890 万元)</p>

说明：支出内容必须严格按照《山东省一流大学和一流学科建设奖补资金管理办法》中资金使用范围执行。支出额度包括省财政投入经费、学校自筹经费和其他渠道的经费投入。

此任务书是开展我省一流学科立项建设工作、监督检查管理、考核评估验收的重要依据。任务书一式 3 份，依托学校 1 份，省教育厅 1 份，省财政厅 1 份。

依托学校

省教育厅

责任人（签章）_____

责任人（签章）_____

单位（盖章）_____

单位（盖章）_____

2016 年 月 日

2016 年 月 日