

# 山东省一流学科建设目标任务书

学 科 名 称 公共卫生与预防医学

学科带头人尹文强

建 设 类 型 培育建设

依 托 学 校 潍坊医学院(公章)

填 报 时 间 2018年7月25日

山东省教育厅 山东省财政厅制

2018年7月

## 第一部分 学科现状

### 1-1 学科发展现状简介

(简要叙述学科研究方向, 国际、国内研究进展等, 限 500 字。)

本学科为学校优势学科, 是一级学科硕士学位授权点, 现有公共卫生危机管理博士人才培养项目 1 个, 二级硕士学位授权点 8 个。有专任教师 65 人, 其中教授 15 人、副教授 32 人; 校内外博士生导师 15 人、硕士生导师 52 人。先后获批“健康山东”重大社会风险预测与治理省级协同创新中心、省人文社会科学研究基地等科研平台。

**研究方向:** 围绕健康中国和健康山东战略, 创新思路、集智攻关, 形成了公共卫生危机管理、流行病与卫生统计、公共卫生与社区管理、劳动卫生与环境卫生等稳定的学科方向。近 5 年承担国家级课题 11 项, 省部级课题 72 项, 科研经费 2190 万元; 获科研成果奖 50 余项, 发表论文 455 篇, 出版教材、专著 40 多部。

**国际、国内研究进展:** 为应对人口老龄化、环境污染、城镇化和疾病转型等挑战, 世界各国公共卫生与预防医学专业研究人员、政策制定者和专业技术人员都在不断调整方向。健康社会决定因素、将健康融入所有政策、全民健康覆盖等国际社会倡导的理念, 与公共卫生与预防医学学科发展密不可分。公共卫生人群研究、个体化服务基础上的预防问题、实验室与现场结合、公共卫生技术与宏观政策体系结合等, 成为国内外研究的热点。

我校一流学科建设将充分发挥区位优势, 以协同创新驱动发展为抓手, 着力强化服务地方特色, 通过 3 年努力, 力争把学科建设成为“健康山东”创新发展的引领阵地, 重大社会风险预测方法与技术的研发基地, 卫生改革的重要资政服务基地, 服务区域发展和国民健康的应用基地, 国内领先的学术高地。

### 1-2 学科团队成员情况 (各学科间人员不得重复, 并按学科方向填写)

	姓名	出生年月	学科方向	专业技术职务	学位	专家最高荣誉称谓
带头人	尹文强	1969.8	公共卫生危机管理	教授	博士	教育部新世纪优秀人才, 山东省有突出贡献的中青年专家
成员	孙宏伟	1962.12	公共卫生危机管理	教授	博士	

	卢国华	1968.01	公共卫生危机管理	教授	博士	五一劳动奖章
	张建华	1970.10	公共卫生危机管理	教授	硕士	
	郑文贵	1968.10	公共卫生危机管理	副教授	博士	
带头人	李伟	1964.04	公共卫生与社区管理	教授	博士	
成员	于贞杰	1971.05	公共卫生与社区管理	教授	博士	
	黄冬梅	1973.03	公共卫生与社区管理	教授	硕士	
	吴秀云	1964.08	公共卫生与社区管理	副教授	博士	
	吴炳义	1967.09	公共卫生与社区管理	副教授	博士	
带头人	王素珍	1967.01	流行病与卫生统计学	教授	博士	
成员	王在翔	1963.12	流行病与卫生统计学	教授	硕士	
	刘洪庆	1969.10	流行病与卫生统计学	副教授	博士	
	石福艳	1979.08	流行病与卫生统计学	副教授	博士	
	吕军城	1979.11	流行病与卫生统计学	副教授	博士	
带头人	王春平	1971.02	劳动卫生与环境卫生	教授	博士	
成员	贺圣文	1963.02	劳动卫生与环境卫生	教授	硕士	
	李向云	1969.12	劳动卫生与环境卫生	副教授	博士	
	李万伟	1980.07	劳动卫生与环境卫生	副教授	博士	
	张丰香	1982.06	劳动卫生与环境卫生	副教授	博士	

### 1-3 现有学科平台情况（限填省级以上平台）

平台名称	批准部门	批准时间
“健康山东”重大社会风险预测与治理协同创新中心	山东省教育厅 山东省科技厅 山东省财政厅	2013年
山东省高校人文社科研究基地：卫生发展研究中心	山东省教育厅	2017年
山东省“十二五”重点学科：社会医学与卫生事业管理	山东省教育厅	2010年

	山东省财政厅	
山东省医药卫生重点学科：卫生管理学	山东省卫计委	2013年
山东省医药卫生重点学科：医院统计学	山东省卫计委	2013年
山东省公共卫生实验示范中心	山东省教育厅	2010年
山东省基层卫生发展研究中心	山东省卫计委	2015年
山东省高水平应用型立项建设专业（群）	山东省教育厅	2016年
<b>1-4 已取得的标志性成果（限填10项近五年标志性成果）</b>		
<b>成果名称</b>	<b>时间</b>	<b>署名情况</b>
我国公立医院管理体制改革的实证研究(山东省科技进步奖二等奖)	2014	马安宁, 张洪才, 李金勇, 等
公立医院医生职业心理测评工具的开发与应用(山东省科技进步奖三等奖)	2018	尹文强, 黄冬梅, 孙葵, 等
我国公立医院医生职业心理研究-工作倦怠的管理学视角(山东省第三十一次社会科学优秀成果三等奖)	2017	尹文强, 黄冬梅
我国公立医院医生工作满意度与稳定性研究(山东省第二十八次社会科学优秀成果三等奖)	2014	尹文强, 王志峰, 李伟, 王培承, 李向云
内涵式发展下地方高校硕士研究生学位论文质量保障体系的创新与实践(山东省省级教学成果一等奖)	2018	丁怡, 鞠学红, 朱红, 陈晓云等
团队支撑 教研协同 推进公共事业管理优势学科专业一体化建设(山东省省级教学成果二等奖)	2018	尹文强, 郑文贵, 于贞杰, 黄冬梅, 郭洪伟等
胜任力视角下应用型公共卫生专业人才培养模式研究(山东省省级教学成果二等奖)	2018	李伟, 安洪庆, 唐云锋, 井淇等
医学院校公共事业管理专业本科课程教学体系建设研究(山东省省级教学成果二等奖)	2018	于贞杰, 胡善菊, 庄立辉, 吴炳义, 于倩倩等
高校社区卫生服务现状及发展研究（第一届山东省教育科学研究优秀成果一等奖）	2016	尹文强
医学人才培养模式探索及对策研究（山东省软科学优秀成果一等奖）	2013	吕军城

## 第二部分 建设目标

### 2-1 基本建设目标

经过三年建设，不断壮大师资队伍，充分发挥学科带头人的引领作用，着力提高解决重大问题的能力、原始创新能力和服务国家决策能力，打造高水平科技创新团队群，建成省级以上科技创新平台，产出一批高水平原创性成果，培养一批高素质公共卫生人才，力争成为国内一流学科，为加快实施“健康中国”“健康山东”战略、服务我省新旧动能转换重大工程提供有力的人才和智力支持。

#### 一、进一步突出和强化学科优势与特色

建设期内，紧密围绕“健康中国”和“健康山东”建设，以服务人群健康为根本出发点，依托服务国家博士人才培养项目和“健康山东”重大社会风险预测与治理协同创新中心等优势平台，充分发挥专业齐全、学缘构成合理的优势，各学科交叉融合、优势互补，从流行病学、环境卫生学、毒理学、营养学、心理学、卫生政策学等多个角度，对当前亟待解决的公共卫生相关问题开展系列研究，深化和拓展研究范围，使公共卫生与预防医学成为紧密服务区域和国家公共卫生需要的特色学科。

持续加大学科的建设力度，建设期内新增学位授权点 1-2 个，申报增列公共卫生与预防医学一级学科博士学位授权点，使一流学科建设更上一个新台阶。

#### 二、持续提升团队科技创新能力

1.加大高层次科研项目申报力度:2018-2020 年 3 年建设期内,利用学科平台优势,充分利用学校的科研激励政策,持续加大科研项目申报力度,争取承担国家级科研项目 12 项以上,省部级项目 25 项以上,新增科研经费 800 万元以上。

建设期内,计划投入 200 万元,设立重大研究项目和优秀青年科研项目培育基金,对高质量科研成果进行绩效奖励,资助专著出版和论文发表,培育和激励申报高层次科研项目。

2.积极申报高层次科研成果:建设期内,进一步发挥多学科、多单位协同创新、联合攻关的优势,不断提高科研项目产出的数量和质量,强化科研成果的总结和凝练,力争获批省部级科研奖励 5 项以上,力争实现国家级科研奖励的突破。

3.努力产出一批标志性成果:围绕“健康中国”建设,以“健康山东”重大社会风险预测与治理协同创新中心为依托,积极开展影响人群健康社会风险的预测和治理研究,在慢性病防控、传染病防控、老龄社会健康、食品安全、环境与职业卫生、医疗服务领域等重要卫生问题上有较大成果创新,尤其在公共卫生体系建设方面取得批量成果,发表 SCI、CSSCI 及核心期刊论文 150 篇以上,出版专著 5 部以上,在国内产

生较大影响；建设期内，为政府提供决策咨询报告不少于 10 份。

4.提高成果转化率和经济效益：完善产学研政协同创新机制，鼓励教师、科研团队与地方政府、企事业单位、社会团体联合申报项目，拓宽合作领域，提高成果产出，促进成果转化，争取取得较大经济效益和社会效益。

### 三、不断加强学术队伍和能力建设

建设期内，以建设国内一流的创新团队为目标，强化政策激励，大力实施“1258”人才工程、青年科技人才培养计划，加大人才引进力度，优化学科人才梯队建设，着力提升学科科技创新能力。团队带头人具备把握前沿、跻身世界一流的基础，产生国际影响力；主要骨干具备申报国家级人才和国家级项目的能力。

建设期内争取引进、培养国家优青、国家杰青等高水平学术带头人至少 1 名，引进或培养省级优秀人才 2 名以上、引进海外专家 3 名以上；引进、培养高水平博士人才不少于 15 名，国内外进修访学全覆盖。努力打造“医疗服务、慢性病、食品安全、传染病防控、弱势群体健康”五大领域社会风险预测治理的高水平团队。

为保障学科各项工作的顺利开展，学院设置 4 个管理科室，由学术骨干担任负责人。各职能部门实施分工协作，努力推进各项工作。通过细致、有序、完善的保障措施，服务好、保障好、协调好学科各项活动。

### 四、着力培养高水平公共卫生人才

坚持“以人为本、质量至上”办学理念，以服务“健康中国”战略为出发点，以培养服务国家公共卫生需要的复合型应用人才为目标，通过跨学科培养、多高校交流、国内外提升，不断提高学生解决公共卫生问题的技能和岗位胜任力。完善博士-硕士-本科生三位一体的培养体系，通过贯通式培养、跨学科培养、多高校交流、国内外提升，不断提高学生解决公共卫生问题的技能、研究能力及综合素质和培养质量。

3 年建设期内，培养本科生不少于 300 名、硕士研究生 100 名、博士研究生 15 名。通过机制建设，不断提升学生科研水平和专业素质，3 年建设期，力争研究生在核心期刊发表学术论文 150 篇以上，其中 SCI、CSSCI 等高水平学术论文 20 篇以上。

### 五、积极拓展对外交流与合作

以拓宽师生国际学术视野、提高学术站位为目标，聚焦科技创新与学术研讨、成果推广与社会服务、公共卫生人才培养与学科发展等领域，三年内主办“健康山东”系列学术会议不少于 4 次，主办或承办国际会议 2 次以上；邀请 10 名以上国外知名学者来华短期访问或讲学；邀请国内外知名专家举办“危机管理名家讲坛”“公卫知识讲堂”等学术讲座不少于 30 场次；积极参加国内外学术交流，研究生或青年师资参加国内外学术会议不少于 200 人次。

充分发挥“健康山东”协同中心的作用，加强与相关协同高校、政府部门、国内外研究机构的合作，积极开展项目合作、联合申报高层次研究项目；建设期内，申请国际合作项目 2-3 项，国内省部级以上合作项目 3-5 项，参与合作项目 3-5 项，并与境内外合作机构合作取得高水平成果 2-3 项。

#### 六、大力推进社会服务与成果转化

一是紧密对接山东省新旧动能转换战略部署，主动服务“十强产业”，在慢病防治、医养结合、危机管理等领域选择 2-3 个子领域开展有针对性的深入研究，形成 10 份以上研究报告或政策建议，为我省卫生与健康事业发展提供决策依据。二是积极推广相关成果，举办 10 场以上健康领域重大问题预测和治理相关讲座。三是积极为地方和有关单位提供社区诊断、政策分析与咨询报告，为地方政府、企事业单位提供决策依据；四是鼓励师资围绕健康领域技术问题开展专利研发，不断提高成果转化率，提升社会效益。

#### 七、全力提升科研支撑条件

1. 强化“健康山东”重大社会风险预测与治理协同创新中心建设：依托全国唯一的服务国家特殊需求“公共卫生危机管理”博士人才培养项目，继续强化山东省高校“健康山东”重大社会风险预测与治理协同创新中心科研支撑条件建设，进一步发挥资源共享、协同攻关的优势，建设期内投入 100 万元，用于完善卫生应急模拟实验室建设，强化功能分区和实景模拟，为国家培养高水平的卫生应急管理人才提供支撑。

2. 提升循证医学与健康大数据中心功能建设：以“大卫生、大健康、大数据、大产业”发展为指引，以附属医院“六院区六中心”战略布局为依托，3 年内计划投入 120 万元，强化循证医学和大数据中心建设，大力推动健康医疗信息系统和公众健康医疗数据互联融合、开放共享，消除信息孤岛，促进大数据技术与健康医疗服务的深度融合应用，更好地服务我省“健康山东”战略实施。

3. 建设国际标准的检验检测认证中心：以服务我省食品产业转型升级为导向，协同潍坊“中国食品谷”重大平台，在进一步完善省高等学校实验教学示范中心的基础上，建设期内计划投资 1000 万元，建设国际标准的检测认证中心，包括理化分析检测模块、生物医学检测模块和毒理学安全性评价等模块，开展与国际接轨的检测和认证服务，为加快推进国家“食品安全”战略、国家食品安全区建设提供有力支撑。

## 2-2 协议建设目标

学科将紧紧围绕“健康中国”战略和“健康山东”建设重大需求，充分依托服务国家特殊需求博士人才培养项目、“健康山东”重大社会风险预测与治理协同创新中心、山东省高校人文社科研究基地等平台，凝聚优势力量，集智攻关，以山东省健康领域重

大社会问题研究为切入点，针对特定潜在重大社会风险，研制定本策略，为政府治理提供成熟方案，打造国家常备智库，为“推进国家治理能力现代化”做贡献。

通过3年努力，力争把学科建设成为“健康山东”创新发展的引领阵地，重大社会风险预测方法与技术的研发基地，资政服务卫生改革研究的重要基地，服务区域发展和国民健康的应用基地，国内领先的学术高地。

1.搭建一个平台：健康社会风险“预测、治理、评价”一体化平台。预测社会风险，建立社会风险识别预警平台；研制定本策略，构建化解风险的政策研究转化平台；评价治理效果，建立常态的治理评价平台。

2.建成一个智库：服务国家的常备智库。以上述一体化平台为基础，深化政学研用协同，强化咨政服务，推动科技创新、人才培育和学科发展，常态服务国家，建成健康领域社会风险预测治理高端智库，助力国家治理体系和治理能力现代化建设。

3.打造五支团队：社会风险预测治理高水平科技创新团队。柔性引进“千人计划”、长江学者特聘教授2名以上；争取培育泰山学者青年专家2人以上，引进海内外博士15人以上，形成以高水平学术人才为核心，中青年教授和优秀博士为骨干的学术团队，打造“医疗服务、慢性病、食品安全、传染病防控、弱势群体健康”社会风险预测治理五大领域高水平团队。

4.产出一批高水平原创成果：在把握战略重点、支撑科学决策、完善有效治理的基础上，总结两套技术工具、形成一类决策分析平台和两套运行机制，争取3年内获批国家级项目不少于10项，发表SCI、EI、中文核心期刊论文300篇，获省部级科研奖励5项以上。

5.培养一批高素质人才：建设期内培养博士研究生15名，硕士研究生100名。力争获山东省优秀博士论文1-2篇，山东省优秀硕士论文3篇以上，山东省研究生优秀科技创新成果奖3项以上，山东省专业学位研究生优秀实践成果奖2项以上。

## 2-3 预期建设成果

### 2-3-1 研究方向或领域拓展预期

1.慢性病领域社会风险预测与治理：①论证并明确慢性病将成为当前危害人群健康的主要疾病；②测算如果继续忽视慢性病防控工作，到2020年慢性病对人群期望寿命的减少值；③预测重视慢性病防控工作，采取防控措施对提升期望寿命的贡献。④明确高血压、脑血管病、心脏病等主要慢性病病种对期望寿命的影响程度并初步提出慢病防控的工作重点和主要措施。

2.食品安全领域风险预测治理：明确我国食品质量安全管理现状，尤其是食品生

产、加工、流通和消费全过程的风险及质量控制关键链节点，确定质量改进目标；进行质量链多环节的耦合效应分析，明确食品质量链的关键控制参数，为搭建食品安全风险控制管理信息技术平台提供支撑。在模拟仿真基础上建立食品安全风险预测预警评价指数，为社会和政府发现风险隐患、制定食品安全标准、发布风险预警信息、了解监管成效以及舆情趋势提供技术支撑。

3. 传染病防控领域社会风险预测治理：围绕着传染病防治领域，优先选取艾滋病作为切入点，系列研究突破的重大科学问题：①完善和建立新型的艾滋病监测预警体系，提高艾滋病病原学诊断、疫情的监测和预警能力；②提出艾滋病防治结合的实现路径与优化治理策略，探索防治结合的有效模式；③丰富和完善艾滋病防治督导与评估理论体系；④评价中国全球基金艾滋病项目国家艾滋病防治工作的作用和影响。

4. 老龄、残疾人等弱势群体健康相关社会风险预测与前瞻治理策略研究：明确我国老龄化进程和残障人群面临的社会风险清单；分析问题的重要性、严重性，寻找需要优先解决的关键风险问题等；建立“问题（风险）-根源（影响因素）-危害”的关系链，提出治本策略思路；研制解决问题的治理方案，包括政策目标、目标体系、配套措施等，并从政治、经济、社会、技术等方面开展可行性论证，为我国前瞻、有效化解老龄社会和残障人群社会风险提供理论支撑。

5. 医疗服务领域社会风险预测治理：①研制公立医院多元利益团体合作优化理论框架，并形成聚焦补偿机制的公立医院改革可行性策略方案；②建立适合我国国情的公立医院治理和监管结构模式，探讨适宜的治理和监管途径；③构建基本医疗卫生制度实施效果评价模型；④进行干预研究，并完善优化公立医院补偿机制策略方案；⑤基于不同环境因素，组合形成不同的基本医疗卫生制度实施策略；⑥提出适宜中国的全面医疗保障体系整合模式；⑦制定实现医疗保险制度整合的最佳策略和可行的实施路径；⑧构建全民医保评价框架和指标体系，对我国全民医疗保险体系进行效果评价。

### 2-3-2 团队建设成果

建设期内，以建设国内一流的创新团队为目标，强化政策激励，大力实施“1258”人才工程、青年科技人才培养计划，加大人才引进力度，优化学科人才梯队建设，着力提升学科科技创新能力。团队带头人具备把握前沿、跻身世界一流的基础，产生国际影响力；主要骨干具备申报国家级人才和国家级项目的能力。

建设期内争取引进、培养国家优青、国家杰青等高水平学术带头人至少 1 名，引进或培养泰山学者等省级优秀人才 2 名以上、引进海外专家 3 名以上；引进、培养高水平博士人才不少于 15 名，国内外进修访学全覆盖。努力打造“医疗服务、慢性病、食品安全、传染病防控、弱势群体健康”五大领域社会风险预测治理的高水平团队。

为保障学科各项工作的顺利开展，学院设置 4 个管理科室，由学术骨干担任负责人。各职能部门实施分工协作，服务好、保障好、协调好学科各项活动。

### 2-3-3 平台建设成果

1. 强化“健康山东”重大社会风险预测与治理协同创新中心建设:依托全国唯一的服务国家特殊需求“公共卫生危机管理”博士人才培养项目,继续强化山东省高校“健康山东”重大社会风险预测与治理协同创新中心科研支撑条件建设。建设期内投入 100 万元,用于完善卫生应急模拟实验室建设,为培养高水平卫生应急管理人才提供支撑。

2. 提升循证医学与健康大数据中心功能建设:以“大卫生、大健康、大数据、大产业”发展为指引,以附属医院“六院区六中心”战略布局为依托,3 年内计划投入 120 万元,强化循证医学和大数据中心建设,大力推动健康医疗信息和公众健康医疗数据互联融合、大数据技术与健康医疗服务的深度融合,更好地服务“健康山东”战略实施。

3. 建成国际标准的检验检测认证中心:以服务我省食品产业转型升级为导向,协同潍坊“中国食品谷”重大平台,建设期内计划投资 1000 万元,建设国际标准的检测认证中心,包括理化分析检测模块、生物医学检测模块和毒理学安全性评价等模块,开展与国际接轨的检测和认证服务,为加快推进国家“食品安全”战略提供有力支撑。

4. 搭建一个平台:健康社会风险“预测、治理、评价”一体化平台:预测社会风险,建立社会风险识别预警平台;研制定本策略,构建化解风险的政策研究转化平台;评价治理效果,建立常态的治理评价平台。

### 2-3-4 标志性成果目标

围绕“健康中国”“健康山东”建设,积极开展影响人群健康社会风险的预测和治理研究,在慢性病防控、传染病防控、老龄社会健康、食品安全、环境与职业卫生、医疗服务领域等重要卫生问题上有较大成果创新,尤其在公共卫生体系建设方面取得批量成果,发表 SCI、CSSCI 及权威期刊论文 150 篇以上,出版专著 5 部以上,在国内产生较大影响;建设期内,为政府提供决策咨询报告不少于 10 份。

在把握战略重点、支撑科学决策、完善有效治理的基础上,总结两套技术工具,形成一类决策分析平台和两套运行机制,争取 3 年内获批国家级科研项目不少于 12 项,发表 SCI、EI、国内权威核心期刊收录论文 300 篇,获省部级科研奖励 5 项以上。

说明:建设目标与申报书相一致。

### 第三部分 分年度建设措施

年度	建设措施
2018	1.制度建设:(1)细化项目设计;(2)修订和完善相关制度。 2.学科队伍:(1)选派至少5名师资国内外研修;(2)引进博士人才5-10名。 3.科学研究:(1)立项国家级项目3项以上;(2)出版专著2部;(3)发表SCI、CSSCI及核心期刊论文60篇以上;(4)启动科研培育基金项目5项以上。 4.人才培养:培养博士生3名、培养硕士生25名。 5.学术交流:(1)举办学术讲座不少于10次;师生参加国内外学术会议不少于100人次;邀请国内外专家指导不少于10人次。 6.平台条件:(1)公共卫生突发事件模拟软件购置;(2)卫生应急模拟实验室改造;(3)仪器设备购置论证和招标;(4)检验检测认证中心规划制定。
2019	1.学科队伍:(1)选派至少5名师资国内外研修;(2)引进博士人才5-10名。 2.科学研究:(1)立项国家级项目5项;(2)出版专著2部;(3)发表SCI、CSSCI及核心期刊论文80篇以上;(4)继续设立科研培育基金项目5项以上。 3.人才培养:培养博士生5名、培养硕士生30名。 4.学术交流:(1)举办学术讲座不少于10次;(2)师生参加国内外学术会议不少于100人次;(3)邀请国内外专家指导不少于10人次;(4)举办全国医药管理学院院长论坛;举办或承办国际学术会议1次。 5.平台条件:(1)建设检验检测认证中心;(2)进行健康大数据收集;(3)完成仪器设备购置和安装调试等。
2020	1.学科队伍:(1)选派至少5名师资国内外研修;(2)引进博士人才5-10名。 2.科学研究:(1)立项国家级项目5项;(2)出版专著3部;(3)发表SCI、CSSCI及核心期刊论文100篇;(4)第一期科研培育基金项目验收。 3.人才培养:培养博士生7名、培养硕士生40名。 4.学术交流:(1)举办学术讲座不少于10次;(2)师生参加国内外学术会议不少于100人次;(3)邀请国内外专家指导不少于10人次;(4)举办或承办国际学术会议1次。 5.平台条件:(1)检验检测认证中心基本建成;(2)初步建立起健康大数据。 6.总结撰写三年建设阶段报告。

说明:填写完成每项目标任务的时间表和具体做法。

## 第四部分 经费使用预算

单位：万元

年度	支出内容	支出额度
2018	1.学科平台条件建设费 2.学科梯队建设费 3.科研活动费 4.学术交流合作费 5.日常费用	120 50 60 50 20
2019	1.学科平台条件建设费 2.学科梯队建设费 3.科研活动费 4.学术交流合作费 5.日常费用	900 300 80 50 20
2020	1.学科平台条件建设费 2.学科梯队建设费 3.科研活动费 4.学术交流合作费 5.日常费用	120 100 60 50 20

说明：支出内容必须严格按照《山东省一流大学和一流学科建设奖补资金管理办法》中资金使用范围执行。立项建设类学科支出额度包括省财政投入经费、学校自筹经费和其他渠道的经费投入。

此任务书一式 3 份，依托学校 1 份，省教育厅 1 份，省财政厅 1 份。

依托学校

省教育厅

责任人（签章）管英俊

责任人（签章）\_\_\_\_\_

单位（盖章）潍坊医学院

单位（盖章）\_\_\_\_\_

2018 年 7 月 25 日

2018 年 月 日