

# 山东省教育厅

## 高等学校章程核准书

第 35 号

济宁学院：

根据《中华人民共和国高等教育法》《高等学校章程制定暂行办法》，你校党委会审议通过，并上报我厅的《济宁学院章程》，经省教育厅高等学校章程核准委员会评议，现予核准。

核准书所附章程为最终文本，自即日起生效，未经法定程序不得修改。你校应当以章程作为依法自主办学、实施管理和履行公共职能的基本准则和依据，按照建设中国特色现代大学制度的要求，完善法人治理结构，健全内部管理体制，依法治校、科学发展。

山东省教育厅

2015 年 12 月 9 日

# 济宁学院章程

## 序 言

济宁学院前身是济宁师范专科学校。济宁师范专科学校溯源于1951年成立的滕县专区干部文化补习学校，1971年在济宁师范学校和曲阜师范学院附中的基础上建立，1978年被国务院批准为全日制普通高等专科学校。1998年7月，济宁教育学院并入，2000年7月，济宁艺术学校并入。2006年1月，学校迁至曲阜办学。2007年3月，经教育部批准，济宁师范专科学校升格为本科院校，更为现名。2008年11月，曲阜师范学校并入。

## 第一章 总则

**第一条** 为保障学校依法自主办学，构建现代大学制度，完善内部治理结构，维护师生员工合法权益，促进学校事业科学发展，根据《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国高等教育法》等法律，制定本章程。

**第二条** 学校名称：济宁学院；英文译名：Jining University；官方网址：[www.jnxy.edu.cn](http://www.jnxy.edu.cn)。

**第三条** 学校法定住所为山东省曲阜市杏坛路1号。

**第四条** 学校是由山东省人民政府与济宁市人民政府共建、以省为主的全日制普通高等学校，由山东省教育厅主管。

学校是由国家设立的非营利性事业单位，具有独立法人资格，依法享有办学自主权，独立承担法律责任。

院长是学校的法定代表人。

**第五条** 学校办学定位为应用型、地方性、开放式、国际化。

**第六条** 学校坚持社会主义办学方向，全面贯彻国家教育方针，坚持育人为本，促进人的全面发展，致力于培养具有社会责任感、创新精神和实践能力，适应基础教育和区域经济社会发展需要，能够“下得去、留得住、用得上、干得好”，具有“至诚至朴、求是求新”特质的高素质应用型人才。

**第七条** 学校实行中国共产党济宁学院委员会领导下的院长负责制。坚持党委领导、院长负责、学者治学、民主管理。

学校实行校系（部）两级管理。

**第八条** 学校依据国家有关法律、法规和规章，遵循公正、公平、便民的原则，实施信息公开，保障公民、法人和其他组织依法获取学校信息。

## 第二章 办学活动

**第九条** 学校的中心工作是人才培养。

**第十条** 学校积极开展科学研究、社会服务和文化传承创新活动，推进学术创新和科技成果转化，服务地方经济和社会发展，传承和弘扬先进文化。

**第十一条** 学校为以本科教育为主。学校努力改善办学条件，提高办学质量。

**第十二条** 学校设置经济学、教育学、文学、历史学、理学、工学、管理学、艺术学等学科，根据学校资源、发展战略和社会

需求，经学术委员会审定，依法调整和设置学科专业。

**第十三条** 学校依法招收学生，对学生实施教育。主要教育形式为全日制本科生教育、全日制专科生教育和留学生教育。开展继续教育等其他非全日制教育。

**第十四条** 学校执行国家学位制度，依法颁发学历证书和学位证书，授予学士学位。

**第十五条** 学校坚持应用型人才培养模式和多元化人才培养体系，实施教学质量动态监控，确保人才培养质量。

**第十六条** 学校传承教师教育传统优势，弘扬儒家文化，积极培育和凸显办学特色。

**第十七条** 学校坚持国际化办学，积极开展国际交流与合作，引进海外优质办学资源，开展中外合作办学。

### 第三章 组织机构与运行机制

**第十八条** 学校根据发展需要和有关规定设置组织机构，决定其职责配置。

**第十九条** 中国共产党济宁学院委员会是学校的领导核心，履行党章等规定的各项职责，把握学校发展方向，决定学校重大问题，监督重大决议执行，支持院长依法独立负责地行使职权，保证以人才培养为中心的各项任务完成；党委实行集体领导与个人分工负责相结合，坚持民主集中制，集体讨论决定学校重大问题和重要事项，领导班子成员按照分工履行职责；党委书记主持党委全面工作，负责组织党委重要活动，协调党委领导班子成员

工作，督促检查党委决议贯彻落实，主动协调党委与院长之间的工作关系，支持院长开展工作。主要职责包括：

（一）全面贯彻执行党的路线方针政策，贯彻执行党的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚持立德树人，依法治校，依靠全校师生员工推动学校科学发展，培养德智体美全面发展的中国特色社会主义事业合格建设者和可靠接班人。

（二）讨论决定事关学校改革发展稳定及教学、科研、行政管理中的重大事项和基本管理制度。

（三）坚持党管干部原则，按照干部管理权限负责干部的选拔、教育、培养、考核和监督，讨论决定学校内部组织机构的设置及其负责人的人选，依照有关程序推荐校级领导干部和后备干部人选。做好老干部工作。

（四）坚持党管人才原则，讨论决定学校人才工作规划和重大人才政策，创新人才工作体制机制，优化人才成长环境，统筹推进学校各类人才队伍建设。

（五）领导学校思想政治工作和德育工作，坚持用中国特色社会主义理论体系武装师生员工头脑，培育和践行社会主义核心价值观，牢牢掌握学校意识形态工作的领导权、管理权、话语权。维护学校安全稳定，促进和谐校园建设。

（六）加强大学文化建设，发挥文化育人作用，培育良好校风学风教风。

（七）加强对学校院（系）等基层党组织的领导，做好发展

党员和党员教育、管理、服务工作，发展党内基层民主，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。加强学校党委自身建设。

（八）领导学校党的纪律检查工作，落实党风廉政建设主体责任，推进惩治和预防腐败体系建设。

（九）领导学校工会、共青团、学生会等群众组织和教职工代表大会。做好统一战线工作。

（十）讨论决定其他事关师生员工切身利益的重要事项。

**第二十条** 学校按期召开党员大会，选举产生党的委员会。党的委员会对党员大会负责并报告工作。党委在学校党员代表大会闭会期间领导学校工作，主要对学校改革发展稳定和教学、科研、行政管理及党的建设等方面的重要事项作出决定，按照干部管理权限和有关程序推荐、提名、决定任免干部。党委会议由党委书记召集并主持。会议议题由学校领导班子成员提出，党委书记确定。会议必须有半数以上委员到会方能召开；讨论决定干部任免等重要事项时，应有 2/3 以上委员到会方能召开。表决事项时，以超过应到会委员人数的半数同意为通过。不是党委委员的行政领导班子成员可列席会议。

**第二十一条** 中国共产党济宁学院纪律检查委员会是学校党的纪律检查机关，在学校党委和上级纪委的领导下，围绕学校中心工作，检查党的路线、方针、政策、决议及学校重大决策的执行情况，落实党风廉政建设的监督责任，保障和促进学校各项

事业健康发展。

**第二十二条** 院长在学校党委领导下，贯彻党的教育方针，组织实施学校党委有关决议，行使高等教育法等规定的各项职权，全面负责教学、科研、行政管理工作。依法行使下列职权：

（一）组织拟订和实施学校发展规划、基本管理制度、重要行政规章制度、重大教学科研改革措施、重要办学资源配置方案。组织制定和实施具体规章制度、年度工作计划。

（二）组织拟订和实施学校内部组织机构的设置方案。按照国家法律和干部选拔任用工作有关规定，推荐副院长人选，任免内部组织机构的负责人。

（三）组织拟订和实施学校人才发展规划、重要人才政策和重大人才工程计划。负责教师队伍建设，依据有关规定聘任与解聘教师以及内部其他工作人员。

（四）组织拟订和实施学校重大基本建设、年度经费预算等方案。加强财务管理和审计监督，管理和保护学校资产。

（五）组织开展教学活动和科学研究，创新人才培养机制，提高人才培养质量，推进文化传承创新，服务国家和地方经济社会发展，把学校办出特色、争创一流。

（六）组织开展思想品德教育，负责学生学籍管理并实施奖励或处分，开展招生和就业工作。

（七）做好学校安全稳定和后勤保障工作。

（八）组织开展学校对外交流与合作，依法代表学校与各级

政府、社会各界和境外机构等签署合作协议，接受社会捐赠。

（九）向党委报告重大决议执行情况，向教职工代表大会报告工作，组织处理教职工代表大会、学生代表大会、工会会员代表大会和团员代表大会有关行政工作的提案。支持学校各级党组织、民主党派基层组织、群众组织和学术组织开展工作。

（十）履行法律法规和学校章程规定的其他职权。

**第二十三条** 校行政由院长、副院长、校行政组成部门的处长或主任组成。院长领导行政的全面工作，副院长协助院长做好分管工作。

**第二十四条** 院长办公会议是学校行政议事决策机构，主要研究提出拟由党委讨论决定的重要事项方案，具体部署落实党委决议的有关措施，研究处理教学、科研、行政管理工作。会议由院长召集并主持。会议成员一般为学校行政领导班子成员。会议议题由学校领导班子成员提出，院长确定。会议必须有半数以上成员到会方能召开。院长应在广泛听取与会人员意见基础上，对讨论研究的事项作出决定。党委书记、副书记、纪委书记等可视议题情况参加会议。主要任务包括：

（一）传达上级和党委的重要指示、决定和会议精神，研究提出具体贯彻意见；

（二）听取行政重要工作情况的汇报，交流重要工作情况；

（三）研究行政工作中的重大问题；

（四）讨论通过提请全校教职工代表大会审议的方案；



(五) 讨论研究行政规章及规范性文件;

(六) 酝酿需提交校党委会讨论决定的教学、科研和行政管理工作中的重大问题和重要事项的方案;

(七) 研究其他需院长办公会议决定的重要事项。

**第二十五条** 学校依法设立学术委员会。学术委员会是学校的最高学术决策、评议、审议与咨询机构。学术委员会下设学位评定委员会、教学委员会等专门指导委员会,具体承担相关职责和学术事务。在各系(部)设置学术分委员会。

**第二十六条** 学术委员会一般由学校不同学科、专业的教授及具有正高级专业技术职务的人员组成,并有一定比例的青年教师,包括教学、科研一线的优秀专家学者、学校有关领导和科研处、教务处等相关职能部门的主要负责人,总人数不低于15人。其中,担任学校及职能部门党政领导职务的委员,不超过委员总人数的1/4;不担任党政领导职务及系(部)主要负责人的专任教授,不少于委员总人数的1/2。

根据需要,学校聘请校外相关领域的专家担任专门学术事项的特邀委员。

学术委员会议事决策实行少数服从多数的原则,重大事项应当以与会委员的2/3以上同意,方可通过。

**第二十七条** 学术委员会负责讨论和决定学科建设、科学研究等方面的重要学术事项,主要职责包括:

(一) 审议、决定学科建设、专业设置、教师队伍建设、对

外学术交流和科研、教研规划等重大学术规划。

（二）审议、决定与学校重要学术事务相关的管理规章制度和相关学术标准。

（三）审议、决定教师职务评聘、教学科研成果、人才培养质量等的评价标准及考核办法和学位授予标准及细则、学历教育的培养标准、人才培养方案、招生标准与办法等。

（四）审议各类教学、科研成果奖和教学、科研项目的推荐、评选等。

（五）负责学术道德建设，制定学术评价、争议处理规则，审议违反学术道德事件调查、认定和处理意见。

（六）审议各专门委员会组织规程、年度工作报告和各学术分委员会章程，指导各专门委员会和各学术分委员会的工作。

（七）审议学校认为需要提交审议的其他学术事务。

（八）论证、评定高层次人才引进岗位人选、名誉(客座)教授聘任人选，推荐国内外重要学术组织的任职人选、人才选拔培养计划人选等。

（九）论证学校预算决定中教学、科研经费的安排和分配使用，教学、科研重大项目的申报及资金的分配使用以及开展中外合作办学、赴境外办学，对外开展重大项目合作。

（十）对学校委托审议的其他重要学术问题和重要事项进行论证或咨询。

**第二十八条** 学术委员会下设学位评定委员会。学位评定委

员会按《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》相关条款组成。

学位评定委员会负责研究、决定授予或撤销学位及审议处理相关工作，主要职责包括：

- （一）审核批准学校学士学位授予工作实施细则；
- （二）审定授予学士学位的专业名称；
- （三）审查批准各系学位评定工作委员会成员名单；
- （四）审查各系学位评定工作委员会提出的拟授予及拟不授予学士学位学生名单，并作出授予与不授予学士学位的决定；
- （五）对各系提出学士学位复议的名单进行审议表决；
- （六）撤销因违反规定而获得的学士学位；
- （七）研究和处理有关授予学士学位的争议和相关事项。

**第二十九条** 学术委员会下设教学委员会，负责对学校教学工作的重要事项进行决策和咨询，为学校教学工作提供建设性意见和建议，主要职责包括：

- （一）贯彻落实国家教育方针、政策及上级有关教育教学工作的文件精神；参与制定学校有关教学及管理工作的规章制度、政策、措施等；
- （二）研究教学管理、教学建设及教学改革工作中的一些重大问题；
- （三）指导教学管理部门开展教学管理和教学研究工作的；
- （四）监督检查教学及教务管理工作；
- （五）评审各类校级教学奖，推荐省级以上教学奖；

(六) 评审有关部门提交的议案和有关教学改革方案，审议有关教务、教学管理的各项规章制度，并对执行情况进行检查；

(七) 搜集有关教学及管理工作的信息、意见和建议，为学校决策提供咨询服务。

**第三十条** 教职工代表大会是教职员工参与学校民主管理和监督的基本形式。教职工代表大会在党委的领导下，根据教育部《学校教职工代表大会规定》和教职工代表大会实施细则开展工作。教职工代表大会的主要职权包括：

(一) 审议学校章程的制定及其修订提案；

(二) 审议学校发展规划、教职工队伍建设、校园建设以及其他重大改革和重大问题解决方案；

(三) 听取、讨论学校年度行政工作、学术委员会工作、财务工作、工会工作报告；

(四) 讨论通过学校提出的教职工集体福利实施方案；

(五) 审议学校上一届（次）教职工代表大会提案的办理情况报告；

(六) 监督和民主评议学校各级领导干部；

(七) 对学校工作提出意见和建议，监督学校章程、规章制度和决策的落实；

(八) 讨论法律法规规章规定的其他事项。

教职工代表大会的意见和建议，以会议决议的方式做出。

教职工代表大会在教职工代表大会代表中推选人员，组成主

席团主持会议。教职工代表大会须有 2/3 以上教职工代表大会代表出席方可召开，选举和表决须经教职工代表大会代表总数半数以上通过方为有效。

**第三十一条** 工会是教职工代表大会的工作机构，教职工代表大会闭会期间，由工会在职权范围内履行职责。

**第三十二条** 学校设立学生代表大会。学生代表大会是学生在党委领导、学校团委指导下行使民主权利和参与学校民主管理与监督的基本形式，是学校与学生联系的重要渠道。学生代表大会的执行机构是学生会，学生会对学生代表大会及其委员会负责。

**第三十三条** 学校共青团在学校党委和上级团委的领导下，按照《中国共产主义青年团章程》开展活动，发挥思想政治教育、校园文化建设、学生权益维护和综合素质提高等方面的组织、引导等作用。

**第三十四条** 学校各民主党派组织及社会团体按照各自章程和学校规定开展活动。各民主党派成员、无党派人士和社会团体成员参与学校民主管理与监督。

**第三十五条** 学校设立监察审计机构，行使行政监察和内部审计职能，对学校的行政工作和经济活动进行监察审计与监督。

**第三十六条** 学校设立系、部，实行校系（部）二级管理体制。系（部）作为人才培养、科学研究、社会服务和文化传承创新的教学单位，在学校授权范围内实行自主管理。主要职责包括：

- (一) 制定并组织实施系（部）发展规划；
- (二) 制定并组织实施学科专业建设、师资队伍建设、课程建设规划；
- (三) 开展学生教育与管理；
- (四) 组织开展科学研究和其他学术活动；
- (五) 负责内设岗位的管理与考核；
- (六) 拟定年度招生计划；
- (七) 管理和使用学校核拨的经费与资产；
- (八) 行使学校赋予的其他职权。

**第三十七条** 系（部）主任主持系（部）行政工作，全面负责教学、科研、行政管理工作，定期向全体教职员工报告工作。

**第三十八条** 系党总支负责系思想政治和党建工作，保证党和国家的路线、方针、政策和学校的各项决定在本系的贯彻执行，支持系主任在其职权范围内独立负责地开展工作。

**第三十九条** 系党政联席会议是系重要事务的主要决策形式，会议成员由党总支书记、系主任、党总支副书记、系副主任等人员组成，主持人根据议题内容由党总支书记或系主任担任。

**第四十条** 设立系学生会。系学生会是系学生代表大会的执行机构，对系学生代表大会负责。

## 第四章 学生

**第四十一条** 学生是指被学校依法录取、取得入学资格、具有学校学籍的受教育者。

**第四十二条** 学生在校期间依法享有下列权利：

（一）参加学校教育教学计划安排的各项活动，使用学校提供的教育教学资源；

（二）参加社会服务、勤工助学，在校内组织、参加学生团体及文娱体育等活动；

（三）申请奖学金、助学金及助学贷款；

（四）在思想品德、学业成绩等方面获得公正评价，完成学校规定学业后获得相应的学历证书、学位证书；

（五）对学校给予的处分或者处理有异议，向学校、教育行政部门提出申诉；对学校、教职员侵犯其人身权、财产权等合法权益，提出申诉或者依法提起诉讼；

（六）法律、法规规定的其他权利。

**第四十三条** 学生在校期间依法履行下列义务：

（一）遵守国家法律和行政法规；

（二）遵守学校规章制度；

（三）努力学习，完成规定学业；

（四）按规定缴纳学费及有关费用，履行获得奖学金及助学金的相应义务；

（五）遵守学生行为规范，尊敬师长，养成良好的思想品德和行为习惯；

（六）法律、行政法规规定的其他义务。

**第四十四条** 学校保障学生合法权益，依据相关规定为在学

习和生活中遇到特殊困难的学生提供必要的帮助和救济。

**第四十五条** 学校依据相关规定对取得突出成绩和为学校争得荣誉的学生集体或个人给予表彰或奖励，对违法、违规、违纪学生给予批评教育或纪律处分。

## 第五章 教职员工

**第四十六条** 学校教职员工由教师、教辅人员、管理人员和工勤人员等组成。

**第四十七条** 学校对教职员工实行岗位聘用制度。学校根据相关规定对教职员工进行任期考核及其他定期考核，考核结果作为各类人员聘任、晋升和奖惩的依据。

**第四十八条** 教职员工依法享有下列权利：

- （一）公平使用学校的公共资源，享受福利待遇；
- （二）公平获得自身发展所需的相应工作机会和条件；
- （三）在品德、能力和业绩等方面获得公正评价；
- （四）公平获得各种奖励和荣誉称号；
- （五）知悉学校改革、建设和发展及涉及切身利益的重大事项；
- （六）参与民主管理，对学校工作提出意见和建议；
- （七）就职务、福利待遇、评优评奖、纪律处分等事项表达异议和提出申诉；
- （八）聘约规定的权利；
- （九）法律、行政法规规定的其他权利。



**第四十九条** 学校教职员工应履行下列义务：

- （一）尊重和爱护学生；
- （二）恪尽职守，勤勉工作；
- （三）维护学校声誉和利益；
- （四）遵守学校规章制度；
- （五）聘约规定的义务；
- （六）法律、行政法规规定的其他义务。

**第五十条** 学校尊重和保护学术自由，为教职员工开展教学和科学研究活动，提供必要的条件和保障。

**第五十一条** 学校规范教职员工的学术行为，引导教职员工树立正确的学风和学术道德风尚。

**第五十二条** 学校关心教职员工切身利益，依法建立教职员工权利保护和救济机制，保障教职员工合法权益。

## 第六章 经费、资产和后勤

**第五十三条** 学校经费来源主要包括财政拨款、学校事业收入和其他收入。学校积极拓展办学经费来源渠道，鼓励和支持校内各单位面向社会筹措教学、科学研究经费及各类奖助基金，吸引社会捐赠，增加办学资源。

**第五十四条** 学校实行统一领导、分级管理、集中核算的财务管理制度。学校财务工作实行院长负责制。

**第五十五条** 学校不断建立健全内部财务监督制度，完善经济责任制度和审计监察制度，确保资金安全运行。

**第五十六条** 学校实行预算管理制度，坚持量入为出、收支平衡的原则。

**第五十七条** 学校国有资产是指由学校占有、使用的，依法确认为国家所有，能以货币计量的各种经济资源的总称。包括国家拨给学校的资产，学校按照国家规定运用国有资产组织收入形成的资产，以及接受捐赠和其他经法律确认为国家所有的资产，具体表现形式为流动资产、固定资产、无形资产和对外投资等。学校对拥有的资产享有法人财产权，依法自主管理、经营和使用。

学校国有资产实行统一领导、归口管理、分级负责、责任到人的内部管理体制。

**第五十八条** 学校不断完善后勤服务和管理体系，改善保障条件，为师生员工的学习、工作和生活提供保障。

## 第七章 外部关系

**第五十九条** 学校积极开展与政府部门、科研院所、企事业单位、社会团体、国际组织、社区等组织、机构的合作，推动人才培养、科研创新和社会服务。

**第六十条** 学校主动接受社会监督和评价，采用多样性评价机制，重视上级主管部门的教育督导评价，积极关注国内外各类社会组织、学生家长等对学校的综合评价。

**第六十一条** 学校以尊重捐赠人、珍重捐赠物(款)为原则，接受境内外社会各界各种形式的捐赠，拓展办学资源，改善办学条件。

**第六十二条** 学校设立济宁学院校友会，积极服务校友和社会，同时为学校事业发展争取办学资源。

**第六十三条** 学校设立理事会。理事会由学校根据面向社会依法自主办学的需要设立，由办学相关方面代表参加，是支持学校发展的咨询、协商、审议与监督机构，是实现学校科学决策、民主监督、社会参与的重要组织形式和平台。理事会依据国家有关规定和其章程开展活动。

**第六十四条** 学校的分立、合并、终止以及变更名称等重要事项，由学校或学校上级主管部门提议，经全校教职员工和学生充分讨论，校党委会审议，并报主管部门审批通过后，方可实施。

## 第八章 校训 校风 教风 学风 校徽 校歌

**第六十五条** 校训：博学笃志 择善敦行；

校风：至诚至朴 求是求新；

教风：诲人不倦 敦品励学；

学风：学而不厌 切问近思。

**第六十六条** 校徽主题图形以手、书及其围合产生的心形、叶芽等元素构成。丰兴军设计。

**第六十七条** 校歌为《圣地希望》，谢安庆作词，王付林作曲。

## 第九章 附则

**第六十八条** 本章程制定和修改由院长提议，经学校教职工

代表大会讨论、院长办公会审议、党委会审定，报山东省教育厅核准、教育部备案。

**第六十九条** 学校章程是学校运行的基本规范，校内其他规章制度不得与本章程相抵触。

**第七十条** 本章程的解释权归学校党委。

**第七十一条** 本章程经省教育厅核准后，由学校向社会发布。

**第七十二条** 本章程自发布之日起施行。