

发挥产学研办学优势 服务地方经济社会发展

青岛科技大学

一、案例主题

青岛科技大学认真贯彻落实习近平总书记重要指示要求，坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，锚定“走在前、开新局”，发挥产学研办学优势，深入推进校地融合、产教融合、科教融合，为山东和行业高质量发展提供强有力的科技和人才支撑。

二、背景与起因

党的二十大报告指出，教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。要坚持教育优先发展、科技自立自强、人才引领驱动，加快建设教育强国、科技强国、人才强国。这体现了我们党对科教事业前所未有的高度重视和长远谋划，为高校服务经济社会高质量发展提供了根本遵循。

近年来，青岛科技大学紧紧围绕“服务国家战略、服务区域发展、引领行业进步”战略目标，积极融入新发展格局，构建以科技成果转化和政产学研融合“双轮驱动”服务社会的“青科大模式”，建设“特色鲜明、走在前列”高水平大学，为山东经济社会高质量发展贡献青科大智慧与力量。

三、做法与经过

（一）围绕一流学科建设，提升学科引领力。

习近平总书记在清华大学考察时强调“要坚持把学科建设作为发展根基”，学校发挥学科优势，不断激发产学研新动能。一是**全力打造学科高峰**。从是否符合国家战略需要，是否服务于山东“走在前、开新局”，是否引领行业进步等多个维度进行系统性、前瞻性和整体性学科布局。制订《学科群建设方案》，探索“学科群+研究院+行业领军企业”学科集群发展建设机制，打造以橡胶为特色的绿色化工、化学与先进高分子材料学科高峰，以先进装备为特色的自动化与新一代信息技术学科高峰。二是**构建“雁阵式”学科发展体系**。制订《学科建设与管理办法》，构建分类别、多层次的学科发展模式与评价激励机制，加强专业学位点建设。三是**推进交叉学科建设**。制订《学新兴交叉学科建设方案》，聚焦前沿技术和颠覆性技术创新，大力培育大数据、人工智能、合成生物学、集成电路等新兴交叉学科，引导化工、化学、材料、机械等传统优势学科向绿色化、智能化转型升级。

（二）深入实施人才强校战略，打造人才高地。

党的二十大报告强调，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。学校深入实施人才强校战略，落实立德树人根本任务，切实履行为党育人、为国育才的崇高使命。一是**坚持党对人才工作全面领导**。加强党管人才，建立党委领导、部门联动、学院为主、齐抓共管的人才工作机制。改革人才评价方式，贯彻“破五

唯”要求，构建多元化、综合性评价体系；出台教学、科研业绩评价办法“四张清单”和职称评审“八张清单”；坚持因才制宜、分类管理、多维度选人，防止简单化、一刀切、“一把尺子量所有人”倾向。二是**实施领军人才引育行动**。在人才引育上坚持突出学科引领、突出学校核心竞争力提升、突出与行业（企业）需求适配、突出服务地方发展能力提高。重点实施“3515”高水平人才队伍建设计划，举办多场校长面试引进人才会，试行准聘一长聘制、博士后2+3制、“科研团队以业绩换进人指标”等人才引进方式。建立校企人才引育联合体，设立“讲席教授”，打造一支编制在学校、创业在企业、学术创新在两端的人才队伍，实现人才链与产业链的无缝连接。三是**着力培养拔尖创新人才**。发挥汇聚人才高地、培养人才基地作用，以造就高素质拔尖创新人才为目标，与海尔集团、海信集团、山东港口集团等省内大型企业签订共建协议，促进创新链、产业链、人才链深度融合。在全省高校率先成立卓越工程师学院，深化试点改革，围绕材料、化工等优势学科，实施“3+1+2+N”卓越工程师本硕贯通培养。通过与行业协会、企业、科研院所等一起设计培养目标、制定培养方案、实施培养过程，共同承担科研项目，解决了人才培养与经济社会发展不匹配、与生产实践脱节、产教融合不深入、工程硕博培养体系不健全等突出问题。

（三）开展有组织科研，推进高水平科技自立自强。

科技自立自强是建设社会主义现代化强国的必然要求。学校坚持“四个面向”，实施“大团队、大平台、大项目、大成果、大服务”五大战略，系统推进有组织科研。一是**有组织攻克关键共性技术**。引导教师科研从“自由生长”向“自由生长”与“有组织科研”有机结合转变，从“单兵作战”向“兵团作战”转变，从“被动接单”向“主动攻关”转变。在校内建立面向重大任务多领域、跨学科、校企协同的大型攻关团队，研究方式实现有组织。通过加强创新链布局、整合科研力量、拓展产学研合作，实现由内到外的交叉融合与协同创新。学校与万华、京博等行业头部企业达成创新实验室共建协议，在高端化工、新能源新材料等领域开展全方位合作，协同解决“卡脖子”技术难题。二是**打通有组织科研创新链条**。学校主动融入教育部“百校千项”“百校千企”“百校千城”，实施“校地融合、校企链合、平台聚合、资源整合、服务集合”五大行动，立足青岛，加强与山东各地市的合作与交流，推动校城融合发展，通过建设一批校地融合发展创新中心和**企业“科创飞地”**，全面提高科技成果转化效率。三是**营造有组织科研的创新环境**。强化顶层设计，出台《科技成果转化管理办法》等18项制度，为科技成果转化提供政策保障。在全校范围内倡树“不找校长找市场”理念，改进科研经费管理，全面试点经费使用管理“包干制”，最大限度赋予团队或项目负责人经费支配自主权。实施多元激励，支持教师到企业兼职、

挂职、开展项目合作，允许老师依法依规获得兼职收入。鼓励教师把科技成果转让给企业，在政策上明确教师可以获得大部分甚至全部收益；鼓励教师把科研成果“植入”企业，在技术服务、合作研究中实现产业化。

四、成效与启示

（一）学科优势激活产学研新动能

在第四轮学科评估中，化工学科获评B+等次，是山东省属高校工科唯一B+学科；在最新US News世界学科排名中，上榜7个学科，其中化学工程位列第102位；化工、材料两个学科入选山东省高水平学科建设项目。时任山东省委书记刘家义充分肯定学校发挥学科优势助力我省橡胶产业高质量发展和“橡胶强省”建设的做法，该成果获评首届山东省政府决策咨询奖。《光明日报》头版以《从一门基础学科到一个“橡胶王国”》专题报道了学校学科特色深化政产学研融合的探索。立足橡胶、化工为核心特色的学科优势和多学科交叉优势，获批山东省首家“高校科研体制改革试点”单位，连续两次被评山东省“产学研合作创新突出贡献高校”。

（二）人才培养激发产学研新活力

学校与中石化、中化、浪潮等世界500强企业、行业领军企业及中国银行等50余家国内知名企业建立紧密校企合作关系，不断深化人员交流、科研攻关、人才培养等方面实质性合作。近5

年，学校毕业生留鲁就业数量质量稳步提升，近80%留在山东就业，超过50%留青就业创业。校友创办或者校友担任董事长、总经理的上市公司达到34家，以突出的科技成果转化创造了“青科大模式”。山东省委副书记、青岛市委书记陆治原听取学校人才培养、成果转化和产业化有关汇报后，勉励学校继续走好政产学研融合发展之路。在人才强校战略推动下，学校获2021年度省属事业单位绩效考核“优秀”等次。

（三）成果转化促进产学研新跃升

围绕制造强国、山东省“十大创新”“十强产业”“十大扩需求”和青岛市24条产业链等战略部署，组织校企、校所联合作战，在橡胶强省、绿色化工、碳中和等方面提供先进技术支持。近5年自然科学基金到账经费9亿余元，获省部级科技奖励29项，位列自然指数排名内地高校第70位，中国高校专利转让排名第52位，与山东巨元签订我省单笔金额最高的7.7亿元校企合作项目，通过学校科研成果转化或提供核心技术支撑上市的公司已达到9家。时任青岛市委书记王清宪、青岛市市长孟凡利充分肯定学校产学研工作，指出“青科大在产学研合作和服务青岛发展上成效卓著”。