2019年度全国全省教育系统先进集体先进事迹材料

青岛理工大学琴岛学院 人事处

青岛理工大学琴岛学院人事处与教师发展中心、人事托管中心合署办公，融合了教师发展、人才队伍建设、人力资源开发相关工作职能。下设人事科、师资科、工资科、劳动关系管理科四个科室，现有教职工13人，54%为中共党员，100%具有企业人力资源管理师职业资格，高级占到80%，是一支政治素质过硬、业务能力精湛、服务学院发展大局的专业化团队。

人事处以国家高等教育大政方针为指引，将先进的人力资源管理理念及方法融入到高校人事管理工作中，不断强化人才队伍建设，成效显著。近年来，组织教师参加五届山东省高校青年教师教学比赛，共计荣获一等奖6人、二等奖8人、三等奖3人、优秀奖10人，学院荣获优秀组织奖三次；学院教师获得山东省高等学校优秀科研成果奖8项，高等教育省级教学成果奖3项；教师指导学生获得国家级奖项400余项、省部级奖项200余项。学院教育教学质量稳步攀升,社会美誉度逐年提高。

**一、畅通高层次人才引进渠道，实行柔性人才引进**

拓宽具备丰富实践经验的中高层人才的引进渠道，建立企业经营管理者、技术能手与教师互聘制度，大力引进行业企业一流人才，吸引具有创新实践经验的企业家、高科技人才、高技能人才等兼职任教，

同时开展外聘专家培训、座谈、交流活动，把新思想、新理念、新技能引进来，不断丰富师资队伍构成。

**二、建立人力资源开发平台，促进教师专业发展**

建立以教师岗前培训、“青蓝工程”老带新一对一帮扶、高校教师网络培训、骨干教师专题培训为主体的多层次、结构化师资队伍培养体系，通过平均每学年1100余人次的常规培训，稳步提升教育教学水平。建立教学比赛促成长机制，统筹布局，健全机制，将教学比赛与考核评价、专业技术岗位聘任有机结合，组建比赛团队，全方位指导备赛。五年来，人事处组织教师参加山东省高校青年教师教学比赛，屡创佳绩，有效带动教师专业发展。

**三、搭建教师实践创新平台，提高创新实践水平**

建立教师挂职进修机制，构建学院与外部行业企业联合培养模式。挂职教师到本学科或专业相关的企事业单位、产学研合作基地或实习实训基地挂职，丰富社会实践经验。截至目前，累计220余名教师顺利完成挂职，实践与教学有机结合，卓有成效。实施“一课双师制”项目，将产业高手引入校园课堂，选取实践应用性较强的课程，聘请具有丰富实践经验的外聘教师进行授课。目前有30余门课程、20余名外聘教师参与项目实施，教师服务社会及创新创业能力显著提高。

**四、完善后备人才梯队建设，深入推进内涵式发展**

启动青年教师成长计划，开展具有系统性、针对性的培养活动，通过两年的培养，第一期青年骨干教师培训班30名学员顺利结业，并逐渐成长为学院教学业务、教学管理的骨干力量，梯队建设成效显著。启动为期两年的中层管理干部综合素质提升计划，建立高质量管理梯队，打造一支高素质、专业化、领导力强的复合型中层管理队伍，深入推进学院内涵式发展。

**五、建立科学的评价激励机制，劳动关系和谐稳定**

实行全员考核，加强闭环考核反馈，将考评结果作为教师聘任、职务晋升、专业技术岗位聘任、培训进修和年度评优等的重要依据。发挥专业技术岗位聘任的导向作用，教师队伍职称结构不断优化。制定科学且具有吸引力的薪酬福利体系，确保内外部公平及竞争力。规范劳动关系管理，降低用工风险，构建和谐稳定的劳动关系。

人事处用先进的管理理念和科学的管理方法指导实践，同时在实践中不断研究、总结。《独立学院“双师双能型”教师培养机制研究与实践》项目获批2018年度山东省本科教改重点项目，院级项目《三段式新教师岗前培训模式研究》、《青年教师成长机制研究》验收结题，人力资源管理工作水平不断提高，助力学院更快更好的发展。