

# 高职新商科产教融合路径突破与模式创新

青岛职业技术学院

## 一、案例主题

主动对接国家发展战略和山东省新旧动能转换重大工程，抢抓智慧商业提档升级窗口机遇，与龙头企业京东集团共建智慧供应链产业学院。以校企双重主体育人为根本，以“学生”“学徒”双重身份为依托，以岗位成才为路径，积极探索深层次全商科校企共育人才培养新模式，着力促进行业企业深度参与商科职业教育人才培养全过程，打造“协同创新贯通培养平台赋能”的新商科人才培养新生态，形成可借鉴、可复制、可推广的高素质技术技能人才培养“青职模式”。

## 二、背景与起因

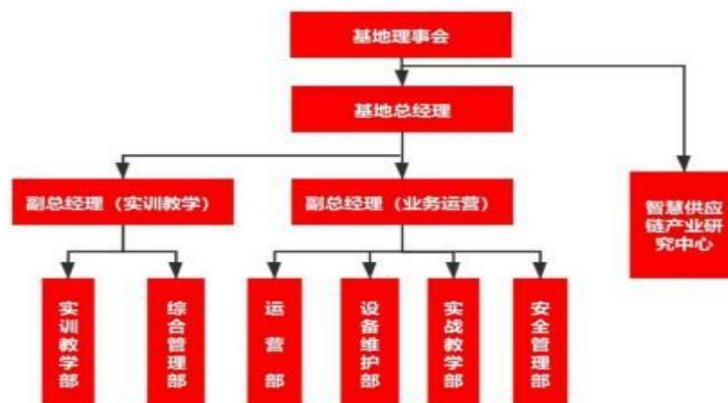
随着物流在现代经济中扮演着越来越重要的角色，以及物联网、大数据、云计算、人工智能和移动互联网的迅速发展，智慧物流成为推动物流业供给侧结构性改革的重要引擎。但目前，智慧物流人才缺口较大，供给明显不足，亟需通过深化校企合作，培养贴合企业实际需求的高素质技术技能人才。2020年，青岛市印发《打造职业教育创新发展高地建设职业教育创新发展示范区实施方案》；2021年7月，国家发展改革委、教育部公布首批国家级产教融合型企业和产教融合试点城市名单，京东物流和青岛市分列为国家产教融合企业

及试点城市。这些，都为校企双方深化合作提供了有利契机和现实平台。因此，2020年，学校与京东集团在北京签署校企战略合作协议，围绕“产教融合”发展积极对接京东集团物流、电商、教育、科技研发等板块资源，学校投入729万元、京东集团投入313万元，共建京东智慧供应链产业学院和混合所有制校园云仓生产性实训基地。2021年，依托该基地，学校获批教育部智能仓储大数据分析“1+X”证书和教师实践流动站试点建设单位，入选中国教育报“2021，中国教育勇毅前行”年终特稿，探索出一条“岗课赛证”深度融通、产教深度融合、培养物流行业高素质技术技能人才的良好路径。

### 三、做法与经过

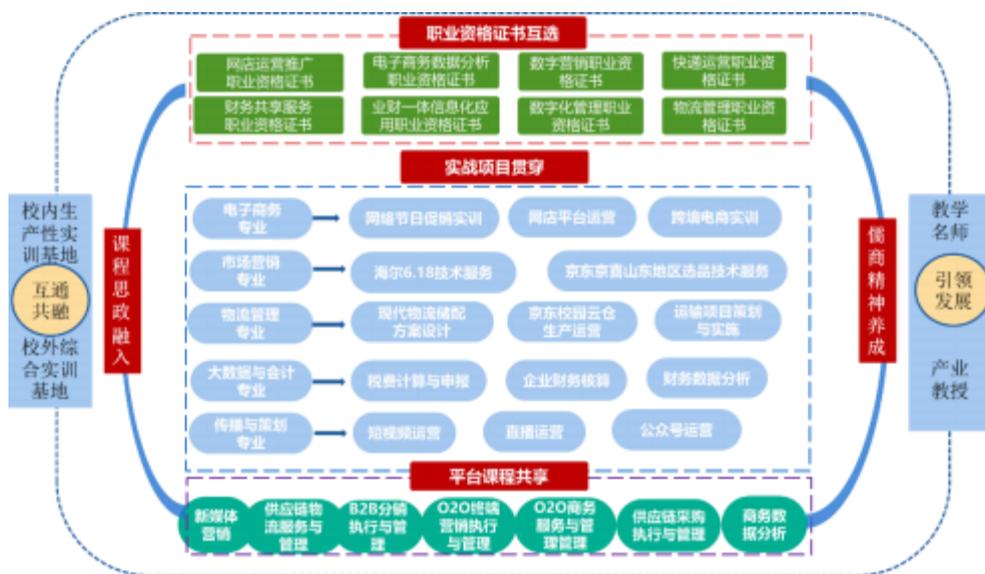
#### （一）构建“市场化运行”体制机制

加强区域产业、教育统筹和部门间协调创新，采用“资产+技术+订单+资本”股权结构模式，实行理事会领导下的总经理负责制，建立“产权归属清晰、权责明确、保护严格、流转顺畅”的现代实训基地管理制度和“自主经营、独立核算、自负盈亏”现代化治理制度，实施“自负盈亏、按股分红”运营模式，校企双方共同组成运营团队，建立系统的风险分担机制和利益分享机制。见下图。





混合所有制生产性实训基地、实体企业和协同创新体“四轮驱动”实践教学平台。通过将企业新技术应用于教学平台，引入京东KPI员工考核体系，注重工作实绩评价，强化真实生产、实训教学、科技研发、社会培训、创新创业等一体化建设，形成专业群“贯通递进”实践教学课程体系，实现人才培养和企业反哺良性循环。见下图。



## 四、成效与启示

### (一) 专业建设效果显著

物流管理、电子商务获建创新发展行动计划骨干专业，电子商务获建青岛市现代学徒制专业、品牌院校建设重点建设专业。教学团队共发表论文百余篇，获评省级教学名师3人、国家规划教材3本、国家高等教育智慧教育平台课程14门、省级资源共享课3门、课程思政示范课1门、社区资源课2门、省级教学大赛一等奖1项、省级课题10余项。

### (二) 人才培养成效明显

该成果应用以来，学生社会适应力、岗位胜任力和工作效能普遍提高并具有明显优势，京东等国内知名企业对学生满意度达100%。先后斩获中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛全国总决赛金奖，国家、省级职业院校技能大赛获奖30余项，12名学生入选“齐鲁工匠后备人才”。开展企业技术服务10项，为企业实现销售收入8.5亿余元。助力乡村振兴，开展“青陇直播助农扶贫”“青职‘后浪’在行动”“临洮珍好”等农产品公益直播活动，销售农副产品5000余斤，累计销售额20余万元。

### （三）辐射带动作用突出

该成果先后推广应用于宁波职业技术学院等30余所高职院校、青岛胶州职教中心等5所中高职贯通培养院校，辐射3万余人。在“2022年京东物流教育生态伙伴大会”、亚太地区职业教育与培训论坛等进行案例分享，得到与会专家高度认可。相关做法先后在中国教育报、光明日报、高职高专网、山东省教育厅网站等进行报道。