

鲁简 034 号

教育工作简报

〔2019〕第 11 期

(总第 112 期)

山东省教育厅

2019年4月1日

高等教育综合改革—高校推进创新创业工作（四）

齐鲁工业大学实施“1236 攀登计划” 全面提升学生就业竞争力

2016 年以来，齐鲁工业大学实施“大学生提升就业能力攀登新高峰行动计划”，坚持教师课堂主导、课后活动引导、个体咨询指导相结合，构建生涯课程、指导活动和个体咨询“三位一体”的学生就业能力提升新体系，攀登计划具体包括一个生涯咨询与辅导工作平台、两套职业发展与就业指导课程、三类就业分类指导活动、六个就业工作目标。

建设一个生涯咨询与辅导工作平台

一是改善基础条件。建设了 6 间生涯团体辅导室、8 间生涯个体咨询室、4 间模拟面试室、1 间职业测评室等专用场地，共约 700 平方米。二是搭建专业化、专家化师资团队。加强师资培训，先后培训了 30 余位高级职业指导师、60 余位职业规划师、60 位生涯团体辅导师、60 位全球职业规划师，部分师资取得了全球生涯教练、专业生涯咨询师资格；选聘了 10 余位校外生涯咨询师，构建了校内、校外相结合的生涯个体咨询师团队。三是开展个性化职业指导活动。开展职业测评、生涯团体辅导、生涯个体咨询、模拟面试等。依托“大学生职业测评与规划系统”，为学生提供在线自助式职业测评与职业生涯规划，使用达 2 万余人次；组织申报和设立 50 余个生涯团体辅导项目，辅导学生 3100 余人次；先后选聘两批近 40 人的生涯个体咨询师团队，累计接待学生咨询近 600 人次。

完善两套职业发展与就业指导课程

一是组建团队，研发课程。每年组建课程研发小组，设计编写《大学生职业生涯规划》《创业教育与就业指导》学生手册、教师手册、配套课件等，校级重点立项教材《大学生职业发展与就业指导》获 2016 年山东省高校思想政治教育优秀成果二等奖，《齐鲁工业大学就业指导特色教材建设研究》获全国高校就业创业指导课程特色教材课题立项。二是规范教学，提升质量。先后调研和下发 20 多个就业指导函件，每年选聘 60 余位老师，

完成 1 万余人次的授课任务。每年在长清、历城、菏泽等校区同步开展听课活动，举办学生座谈会，组织大一新生参加《大学生职业生涯规划》课程问卷调查活动。2017 年成功申报山东省高校就业创业“双新成果”课题两项，申报数量位居全省高校第一位。

开展三类就业分类指导活动

就业方面，开展以“名企进校园”“大学生职业发展论坛”“职场大咖分享会”“生涯启航”“海外就业分享会”等系列品牌活动和大学生职业生涯规划大赛、简历大赛、模拟面试大赛、就业创业主题辩论赛等品牌赛事为基础的分类指导活动；结合《创业教育与就业指导》，每年组织近 100 位校内外辅导老师，举办“简历门诊”活动，辅导学生 3000 余人次。**升学方面**，落实升学工作全员参与机制，举办“研途有你”系列活动，实现对学生专业选定、报考、备考、调剂、复试等全程指导和帮扶。**考公方面**，充分运用媒体资源，宣传解读国家和地方公务员、事业单位、选调生等公职类政策，举办就业典型事迹报告会、公考内训班等“公考之路”系列活动。每年组织“职面未来”“研途有你”等活动近 400 场，服务学生数万人次，提升了学生就业能力。

实现就业工作六个目标

就业工作六个目标包括：毕业生年底就业率不低于 95%；初次就业率不低于 76%；考研上线率不低于 15%；优质就业率不低

于 35%；学生对就业指导服务满意率不低于 90%；每年举办各类就业指导服务活动不少于 260 场，参与学生不少于 4.5 万人次。近年来，学校每年举办各类就业指导服务活动超 500 场，参与学生超过 5 万人次；毕业生考研上线率、初次就业率、优质就业率、学生对就业指导服务满意率明显提升；初次就业率超过 80%，考研上线率超过 20%，优质就业率超过 35%，年底就业率保持在 95% 以上，学生对就业指导服务满意率超过 92%。学校先后被评为“山东省大学生创业教育示范院校”“山东省高校毕业生就业工作先进集体”“山东省大学生创业孵化示范基地”“山东省创新创业典型经验高校”。

发：各高等学校。
