**赵永军同志事迹材料**

赵永军同志，现任肥城市委教育工委常务副书记、教育和体育局党组书记、局长。1985年师范学校毕业后，先后担任教师、乡教育团委书记、市教委秘书。1998年调出教育系统任职。2017年9月任教育局党委书记、局长，2019年1月任现职。先后荣获全省住建系统三等功、泰安市住建系统先进工作者、泰安市优秀公务员等荣誉。

回归教育后，他不忘教书育人初心，牢记立德树人使命，团结带领广大干部教师，努力办好人民满意教育。先后被评为山东省教育工作示范市、全国“两基”工作先进地区、全国义务教育发展基本均衡市等。

**一、遵循教育规律，对教育进行系统设计。**他对全市教育整体把握，坚持立德树人，以建设管理规范、治学严谨、校风正、教风好、学风浓、朝气蓬勃、生动活泼的美好校园为目标，引导校长潜心管理、教师精心育人、教辅用心服务、学生专心学习，全力建设美好教育。从校长、教师、教辅、学生“四层面”分别提出“18字”要求。校长层面是，依标准、守规矩、细管理、鼓干劲、把方向、提质量；教师层面是，弘师德、重师范、勤教研、善拓展、活方法、提效率；教辅层面是，优服务、强保障、讲公开、促勤廉、提效益、保安全；学生层面是，打基础、养习惯、善积累、激兴趣、勤实践、提能力。制定千分考核方案，架构教育管理的四梁八柱。融合国家、省、市要求，化繁为简架构了四个层面的综合督导评估考核方案，形成了“用制度管人、靠机制办事、凭考核奖惩抓落实”的机制。

**二、坚持党建引领，建好教师队伍。落实党建“一岗双责”，**坚持把思想政治工作贯穿育人全过程，突出社会主义核心价值观学习教育，办好思政课，人人争做“四有好老师”。邀请全国知名专家和金牌教练对教师和学生作报告，让教师站在巨人的肩膀上教书育人。**坚持**“**把一碗水放到桌面上**”，在职称评聘、教师选聘上，重品行、看能力。在学校招生上，实行“邻近片区自主择校、弹性招生；均衡编班，阳光分班；座次定期循环”，解决了择校、择班和择座的顽疾。

**三、勇于担当作为，向改革要活力。重新建构机关科室，**收缴科室公章47枚，减少会议，提高效能。**率先在泰安市推开街镇教办“瘦身”，**368人返校任教，取消镇街教研室，实现了教研管理扁平化、高效化。**推进校长职级制，实行学区制管理，**选聘12位特岗校长，负责学区教学业务。**改革办学体制。**成功引进4所高端民办教育学校，形成多元化办学格局。

**四、注重教育科研，精准教学指导。突出草根教研，**注重研究教材、知识架构、训练题目、教学方法，提高了教与学的针对性、实效性。**深入推进大阅读**。以语文课堂教学渗透大阅读环节为抓手，统一配发读书札记，开展新华书店进校园活动，让学生在阅读中汲取营养。

**五、创优育人环境，构建育人新格局。改善办学条件。**积极创建全国义务教育优质均衡发展市，完善城区“五大教育园区”，推进12处城乡学校建设项目，新建27处农村中小学塑胶操场。投资1500余万元建成市青少年宫。**浓厚重教氛围。**扎实推进“百企包百校”，捐资捐物折合人民币2300余万元。**强化家校共育。**在肥城电视台开办《伴你成长》访谈节目。目前举办5期，收听收看达20万人次。

**六、树好自身形象，发挥示范作用。**牢固树立“四个意识”，始终做到“两个维护”，严格贯彻中央八项规定精神，遵守党的各项纪律，密切联系服务群众。母亲病重住院大半年时间里，他从未请过一次假，耽误过一项工作。晚上在医院陪床，白天又高强度工作。在他的感召下，大家增强了工作自觉性和主动性。

在他的带领下，肥城教育充满了生机活力，教育质量内涵发展。在省市大赛中，学生获奖率居泰安市首位。今年高考全市本科上线4482人，比去年增加781人，张圣一同学取得理科裸分713的好成绩。教育质量的全面提升赢得了全市人民的广泛赞誉。