附件2

教育综合改革和制度创新优秀案例

|  |  |
| --- | --- |
| 序号 | 案例名称 |
| （一）基础教育类 | |
| 1 | 青岛市教育局：构建体教融合、教医互动体系全方位辅就青少年成长路径 |
| 2 | 淄博市教育局：“五级”评选构建教师梯队成长机制 |
| 3 | 枣庄市教育局：关于组织开展县城内小学生综合素质监测的评价研究 |
| 4 | 东营市教育局：聚焦黄河教育资源 释放东营研学动能 |
| 5 | 潍坊市教育局：创新构建引领全国“双减”改革潍坊路径 |
| 6 | 泰安市教育局：实施“三项”制度改革 激发教师队伍活力 山东新泰落实“县管校聘”优化教师队伍改革 |
| 7 | 威海市教育局：聚焦立德树人根本任务，构建全环境育人新格局 |
| 8 | 日照市教育局：构建“三项机制”探索实施校外培训机构监管新模式 |
| 9 | 临沂市教育局：推进教育评价改革 提升群众教育满意度 |
| 10 | 聊城市教育局：构建全市智慧教育服务一张网 推动聊城教育高质量均衡发展 |
| 11 | 滨州市教育局：选优培强教师队伍赋能助力乡村振兴 |
| （二）高等教育类 | |
| 1 | 山东理工大学：凝心聚力 乘势而上 深化教师评价改革进程 |
| 2 | 山东农业大学：坚持“四引领四深化”，推动高校人才培养模式改革 |
| 3 | 青岛科技大学：发挥产学研办学优势 服务地方经济社会发展 |
| 4 | 青岛理工大学：聚焦产教融合构建应用型研究型人才培养新模式 |
| 5 | 菏泽医学专科学校：强化课程思政建设 确保立德树人实效 |
| 6 | 山东第一医科大学：打造人才集聚高地，争创“双一流”大学 |
| 7 | 济南大学：主动发挥大学功能作用 书写服务黄河重大国家战略新篇章 |
| 8 | 山东政法学院：创新人才激励机制 汇聚高质量发展源动力 |
| 9 | 泰山学院：构建多维评价体系 释放岗位聘用效能 |
| 10 | 山东管理学院：深化教学职称培养评审改革 推动高质量教学体系建设 |
| 11 | 滨州医学院：构筑”四共建五协同“人才培养新模式 赋能区域医药产业高质量发展 |
| （三）职业教育类 | |
| 1 | 山东畜牧兽医职业学院： 构建“校企融通 六维聚力育人机制开创现代学徒制人才培养新路径 |
| 2 | 山东海事职业学院：混合所有制二级学院“校企一体化”育人模式创新与实践 |
| 3 | 山东工业职业学院：“师德为先 科学立体”考核评价，有效促进师资队伍高质量发展 |
| 4 | 山东职业学院：全员书院制育人模式下的通识教育改革 |
| 5 | 山东商务职业学院：“治理共同体”赋能治理现代化的商务职院实践 |
| 6 | 临沂职业学院：职继融通创新农村基层骨干人才培养模式赋能沂蒙乡村振兴 |
| 7 | 青岛港湾职业技术学院：“团队协同、项目引领、平台赋能”打造“校港一体”创新创业教育共同体 |
| 8 | 山东外贸职业学院：服务“一带一路”，打造跨境电商职教高地 |
| 9 | 山东司法警官职业学院：“三段五维四面”动态多元增值评价模式，推动混合式教学改革落地生根 |
| 10 | 山东工程职业技术大学：模块分向-平台共享-项目贯穿新一代信息技术专业帮助推山东新旧动能转换产业发展 |
| 11 | 青岛职业技术学院：高职新商科产教融合路径突破与模式创新 |
| 12 | 莱芜职业技术学院：深耕红色教育资源沃土 培植红色文化育人品牌 |
| 13 | 济南职业学院：“四合四化”职称评聘推动人事制度改革全面深化 |
| 14 | 山东传媒职业学院：以课程建设为抓手助力教育综合改革 |
| 15 | 山东城市建设职业学院：守正创新推进基层党的组织力建设 |