附件2

“计分卡”指标及相关内涵说明

“计分卡”系综合衡量院校人才培养质量的管理评价工具。

1.毕业生“就业率”的分子为已就业毕业生人数，分母为毕业生总人数。已就业毕业生包括：受雇全职工作人员、受雇半职工作人员、自主创业就业人员、毕业后入伍人员、毕业后读本科人员。

2.“月收入”指包含奖金、提成、住宿、住房公积金等折算成的现金总和。

3.“理工农医类专业相关度”指理工农医类专业的毕业生认为所从事的工作与所学专业相关的比例，分母是本单位调查时理工农医类专业就业的毕业生人数，分子是本单位理工农医类专业的毕业生认为所从事的工作与所学专业相关的人数。

4.“母校满意度”指本校高职毕业生对母校表示满意的比例。

5.“雇主满意度”指录用应届高职毕业生的单位或部门对录用本校学生的满意度评价。

6.“毕业三年职位晋升比例”指本校2015届高职生毕业三年后有过职位晋升的比例。分母是本校2015届高职毕业生数，分子是毕业三年后有过职位晋升的本校2015届高职毕业生数，此处职位晋升形式可包含：工作职责的增大、管理权限的扩大、专业职称的提升及由此带来的薪资增加。

表1 计分卡

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **院校代码** | **院校名称** | **指标** | | **单位** | **2017年** | **2018年** |
|  |  | 1 | 就业率 | % |  |  |
| 2 | 月收入 | 元 |  |  |
| 3 | 理工农医类专业相关度 | % |  |  |
| 4 | 母校满意度 | % |  |  |
| 5 | 自主创业比例 | % |  |  |
| 6 | 雇主满意度 | % |  |  |
| 7 | 毕业三年职位晋升比例 | % |  |  |