

中共青岛职业技术学院委员会 青岛职业技术学院

关于推进综合改革的实施方案

为贯彻落实《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010—2020年）》和教育部《关于全面提高高等教育质量的若干意见》，全面提高办学质量，做强、做大、做优学院各项事业，争创全国优质高职校，根据《山东省委办公厅、省政府办公厅关于推进高等教育综合改革的意见》，现就深化学院综合改革提出如下实施方案：

一、完善治理结构，推进现代大学制度建设

1. 加强顶层设计，健全以学院章程为核心的制度体系。

（1）坚持和完善党委领导下的院长负责制。建立健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。完善党委会、院长办公会、院领导碰头会制度，会议必须有书面记录，实行定期报告和检查制度。

分管领导：王金生、覃川

责任部门：办公室

完成时间：2016年底

（2）适时修订学院章程。以实施《青岛职业技术学院章程》为契机，进一步梳理现有各项规章制度和 workflows，完善治理结构和制度体系，确保学院运行有章可循、有据可依，形成自主办学、自我约束、社会监督的长效机制。

分管领导：王金生、覃川

责任部门：办公室

完成时间：2017年底

(3) 加强民主管理。健全党建带团建机制，充分发挥群团组织参与民主管理作用。完善教职工代表大会制度，切实保障教职工参与学院民主管理和监督。完善学生代表大会制度，积极拓展学生参与学院民主管理的渠道。完善师生权益保障机制。

分管领导：王金生、刘甲珉、张秋生

责任部门：组织部、工会、团委

完成时间：2016 年底

(4) 健全学术委员会制度。健全以学术委员会为核心的学术管理体系与组织架构，统筹行使学术事务的决策、审议、评定和咨询等职权，探索教授治学的有效途径。建立完善对违反学术规范、学术道德行为的认定程序和办法，形成良好的学术氛围。

分管领导：孔宪思

责任部门：学术委员会秘书处

完成时间：2017 年 6 月

(5) 建立理事会机构。充分发挥理事会对学院改革发展的咨询、协商、审议、监督等功能，建立健全理事会制度，制定理事会章程。

分管领导：覃川、张秋生

责任部门：办公室、校企合作处

完成时间：2017 年底

2. 加强政治领导和思想领导，保证正确的办学方向。

(1) 加强基层党组织建设。配齐配强党务工作力量，加强组织员队伍建设，做好发展党员和党员教育、管理、服务工作。充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，汇聚推动学院综合改革的强大合力。

分管领导：王金生、刘甲珉

责任部门：组织部

完成时间：2016-2018 年

(2) 强化监督机制。加强财经管理与监督，建立年度预算审查和决算审签制度，建立任前告知和任中审计制度，严格离任审计。坚持公开为常态、不公开为例外，完善信息公开制度。

分管领导：王金生、覃川、刘伟

责任部门：财务处，纪委办、审计处，办公室

完成时间：2016-2018 年

(3) 严格回避制度。严格执行国家有关法律法规和《党政领导干部任职回避暂行规定》。确因工作职责等特殊原因难以回避的，领导干部个人要主动说明、报告、备案，相关事项须经学院领导班子集体研究决定。定期检查、核对领导干部回避制度执行情况，对违反规定者，严肃问责。

分管领导：王金生、刘伟

责任部门：组织部、纪委办

完成时间：2016-2020 年

(4) 加强大学生思想政治教育。将“立德树人”的根本任务贯穿于教育教学始终，建立全员、全院、全程育人的思想政治教育工作机制。以“青职大讲堂”为载体，积极落实社会主义核心价值观和社会主义民主法制教育，加强时事政治教育。推进院领导听、讲思政课工作。

分管领导：王金生、刘甲珉、张秋生、邢广陆

责任部门：宣传部、组织部、学生处、思政部

完成时间：2016 年底

二、深化人事制度改革，激发办学活力

3. 创新用人机制。实行人员控制总量备案制。根据办学定位、类型特点、学生数等拟定学院机构岗位设置方案，确定人员编制总量，向相关部门报备。在人员控制总量内建立动态调整机制。公开招聘各类人才。

分管领导：张秋生

责任部门：人事处

完成时间：2016-2020 年

4. 完善职务评聘办法。按岗位职责需要，制定专业技术职务岗位聘任标准，实施职称制度改革。建立专业技术岗位动力机制。实施职员制，参照同类别同等级人员任职年限和条件，建立有利于相关人员职业发展的职级晋升、交流任职、薪酬分配等制度体系。

分管领导：张秋生

责任部门：人事处

完成时间：2017 年 6 月

5. 探索全员考核新机制。将教职工的工资收入与岗位职责、工作业绩、实际贡献以及知识、技术、成果等直接挂钩，建立完善符合高职教育特点的绩效工资制度。在国家政策指导下，建立收入分配动态调整机制。

分管领导：张秋生、邢广陆

责任部门：人事处、质量管理办公室

完成时间：2017 年 6 月

6. 创新二级学院管理体制。进一步理顺校院两级管理体制，提高二级学院管理的专业化水平。争取省教育厅政策支持，探索在二级学院开辟试验区，扩大其人、财、物等方面的管理权，形成局部优势，突显办学特色。

分管领导：王金生、覃川、张秋生

责任部门：人事处、财务处、办公室

完成时间：2016-2020 年

三、转变发展模式，提高办学水平

7. 稳定办学规模。以办学能力、社会需求等为依据，综合考虑转型升级、专业特色等因素，动态调控办学规模。改革专业设置管理，实施专业设置负面清单制度，定期公布专业限制性目录和预警目录。

分管领导：孔宪思、张秋生

责任部门：教务处、招生就业处

完成时间：2016 年底

8. 优化专业布局。及时开展人才需求预测分析，建立对接产业、服务产业、适应产业结构调整的专业动态调整、预警及退出机制。根据国家经济政策和区域经济发展需要，自行设置急需专业方向，向相关部门报备。努力打造 6-8 个与山东省主导产业以及青岛支柱产业、战略新兴产业相对接的优势特色专业群。遴选优秀企业与专业联合开展国家、省、市、院四级“现代学徒制”试点。建立健全师生技能竞赛激励机制。

分管领导：孔宪思、张秋生

责任部门：教务处、招生就业处、各二级学院

完成时间：2016-2020 年

9. 构建应用型人才培养贯通体系。推进分类考试招生改革。以“青岛市五年制高职教育贯通培养项目”为载体，优化“三二连读”中高职衔接和“3+2”高职本科对口贯通分段培养的规模和结构。探索推进集团化办学和混合所有制办学新模式。以“计划

单列市高职院校联盟”“高职院校对口合作联盟”为平台，建立校际合作育人模式，互派教师、互换学生、互认学分。

分管领导：孔宪思、张秋生

责任部门：教务处、招生就业处、人事处、学生处

完成时间：2016-2020年

10. 推进社区学院建设。积极参与周边社区管理，在现有七个社区学院的基础上，组建青西新区社区大学。

分管领导：刘甲珉

责任部门：志愿服务学院

完成时间：2018年底

四、深化教育教学改革，提升人才培养质量

11. 构建“四位一体”德育体系。以社会主义核心价值观为主线，构建思政育人、文化育人、专业育人、实践育人“四位一体”德育体系。完善思想政治理论课特聘教授制度。推进思政课改革，出台相关课程标准和基本规范。融合优秀传统文化、区域文化、职业文化，打造青职德育特色。挖掘专业课德育元素，强化科学精神和职业道德教育。推进实施“双百融合成长计划”，促进社会实践项目化运作，不断增强学生对社会的认知感和责任感。构建教学管理和学生服务互促互进的工作机制。

分管领导：王金生、刘甲珉、张秋生、邢广陆

责任部门：宣传部、组织部、学生处、思政部

完成时间：2017年6月

12. 改进教学内容和方式。以“五个对接”为抓手，深化课程改革，践行“学教做合一”人才培养模式。加强学生发展核心素养培养，改革体育和艺术教育，深化教育教学心理化研究，构建通识教育和专业教育相互衔接、相互支撑的课程体系，促进学生

全面发展、个性发展。因材施教，不断提高“小班化”教学比例。加强慕课、微课和教育信息化建设，不断增强学生运用网络资源学习的能力。深化学分制改革，建立与学分制相配套的学生管理、教师评价等制度体系。提高实践课比重，理工类专业实践学分比例逐渐达到 50%以上，人文社科类专业达到 40%以上。

分管领导：孔宪思、张秋生、邢广陆

责任部门：教务处，学生处、团委，信息技术中心，基础部，思政部

完成时间：2017 年 6 月

13. 强化创新创业教育。围绕创新创业人才培养要求，完善人才培养方案，构建多层次创新创业课程体系，促进专业教育与创新创业教育有机融合。强化创新创业实践训练，高质量办好学院大学生科技节、科技创新创意大赛等活动，加大对创新创业类社团扶持力度。设立创新创业教育专项经费。完善弹性学制，允许学生调整学业进程、保留学籍休学创新创业。支持参与创新创业的学生转入相关专业学习。

分管领导：张秋生、孔宪思

责任部门：校企合作处、教务处、科技处、团委

完成时间：2016 年 6 月

14. 建立运行有效的内部质量保障体系。改革评价方式，建立以教学管理信息平台 and 人才培养状态数据为基础的常态化、周期性的教学质量诊断与改进工作机制。探索实施以人才培养、科学研究、社会服务和文化传承为主要指标的综合评价，加强评价结果应用。完善年度质量报告制度，向社会公开发布人才培养质量年度报告、专业人才培养状况年度报告和毕业生就业质量年度报告。

分管领导：邢广陆、张秋生、孔宪思

责任部门：质量管理办公室、招生就业处、教务处

完成时间：2016-2018年

五、加强校地合作，提升科研创新与社会服务能力

15. 创新校政企共发展体制。主动面向国家战略和区域发展的重大需求，建立以创新为核心、协同为纽带、服务为目的的科技创新体系。校地合作建设一批区域性应用技术研究中心、产品开发中心、管理咨询中心和技能大师工作室。探索建设校内产业园和创业园。积极为国家“一带一路”战略和青岛“走出去”战略提供供给侧服务。

分管领导：孔宪思、薛玉平

责任部门：科技处、现代信息技术中心、基建处

完成时间：2016-2020年

16. 加快完善科技创新体系。加强科研立项管理，构建人才团队、科研项目、基地平台、成果转化一体化协同推动的科技创新模式。积极推进与科研院所、企业开展多层面、广角度的协同创新。建立科技成果转化和知识产权运营机制。实施专业、教学、科研一体化建设，鼓励学生参与教师科研项目，支持教师依托科研项目开设研究性、创新性课程。健全科研激励机制。

分管领导：孔宪思、张秋生

责任部门：科技处、物联网应用技术研究院、后勤服务中心、各二级学院

完成时间：2016-2018年

17. 不断拓展社会服务领域。围绕党政机关、事业单位、行业企业人才知识更新需求，发挥人才和设备等资源优势，广泛承接各类职业技能培训与鉴定、技术服务，打造“青职培训”高端品

牌。发挥示范带动作用，加大对西部职业院校的对口帮扶力度。面向社会开放实训、图书、体育等场所，建立大型科研仪器设备开放共享政策。整合利用青岛市志愿服务学院和“高职院校志愿服务联盟”资源优势，构建具有时代特征、青职特色的志愿服务工作“六化”体系。

分管领导：刘甲珉、张秋生、孔宪思

责任部门：培训学院、团委、教务处

完成时间：2016-2020年

六、以师德学养为核心，加强教师队伍建设

18. 完善师德建设体系。开展以社会主义核心价值观教育、理想信念教育、法制教育和职业道德教育为重点的师德专题教育。建立新教师入职宣誓制度。强化师德建设主体责任，建立健全师德考核、年度评议等制度和师德投诉举报平台。完善教育引导、制度规范、监督约束、查处警示的师德建设长效机制。建立重大问题报告和舆情快速反应机制。

分管领导：刘甲珉、张秋生

责任部门：宣传部、工会、人事处

完成时间：2016年底

19. 加强“双师型”教师队伍建设。明确“双师型”教师的内涵标准，探索构建顶岗研修、兼职研修、项目合作研修相结合的教师企业实践研修体系，将到企业实践研修纳入教师继续教育统筹管理。建立与行业、企业专家和能工巧匠的双向聘用机制，完善兼职教师准入制度和岗前培训制度，力争“双师型”教师达到专任教师总数的80%。

分管领导：张秋生

责任部门：人事处、各二级学院

完成时间：2016-2020 年

20. 加强教师培养培训。实施“青蓝人才培养计划”，选派优秀青年骨干教师赴海内外高水平大学访学研修，培育一批具有国际视野、创新活力、发展潜力的高素质青年后备人才。完善和发挥教师发展三级机构的支持功能，推进教师培训、教学咨询、学术交流、质量评估等工作的常态化、制度化。根据学院现有专业发展情况和区域经济未来发展需求情况，对现有师资潜力进行充分开发，实现停招专业教师的专业能力转型。

分管领导：张秋生

责任部门：人事处

完成时间：2016-2020 年

21. 加快引进海内外高层次人才。实施“高端人才引智工程”，充分依托省、市高层次人才引进平台和政策支持，以重点专业和区域经济发展需求专业为目标，加大海内外高层次人才引进力度。完善人才配套政策，吸纳、培养、用好、留住各类人才。

分管领导：张秋生

责任部门：人事处

完成时间：2016-2020 年

七、以扩大开放为切入点，拓展丰富教育资源

22. 加强对外合作办学。加大中外合作办学力度，开发与国际先进标准对接的专业标准和课程体系。引进境外优质教育资源，做好与美国、德国等国友好院校的合作与交流项目。扩大与“一带一路”沿线国家的合作领域，实现走出去办学新突破。充分利用山东省历史文化资源优势，探索与国外高校合作建立孔子学院，开发儒家文化课程。加速学生国际流动，全方位开展国际交换、海外游学、海外实习、国际竞赛等工作。

分管领导：覃川、张秋生、孔宪思

责任部门：国际处、学生处、教务处、各二级学院

完成时间：2016-2020 年

23. 深化校企合作办学。以“合作发展、合作育人、合作办学、合作就业”为主线，深化产教融合，加大引企、引智工作力度。加强与政府、区域内职业院校和行业企业的全方位合作，全面增强学院服务经济社会发展的能力。在西海岸职教集团的基础上，进一步组建学院、行业、企业、社区等共同参与的集生产、教学和研发等功能于一体的复合型职业教育集团。

分管领导：张秋生、孔宪思

责任部门：校企合作处、教务处

完成时间：2016-2020 年

八、优化资源配置，完善综合改革保障机制

24. 增强办学资源保障。启动三年期滚动项目库建设，推进专项资金绩效管理。加强校院两级财务管理。强化资产使用主体管理责任落实和资产效益管理。积极争取教育部、省、市专项经费支持。建立教学资源共享使用机制。完善基础条件，启动建设实训（教学）创新中心。

分管领导：邢广陆、薛玉平、孔宪思

责任部门：财务处、基建处、后勤服务中心、教务处

完成时间：2016-2020 年

25. 丰富筹资渠道。完善成本分担机制，合理确定学费标准并动态调整，推进学分制收费改革。积极吸纳社会资源，推进以项目方式筹资，建立捐赠冠名制度。发挥学院基金会作用，不断拓宽办学资金来源渠道。

分管领导：邢广陆、张秋生

责任部门：财务处、校企合作处

完成时间：2018 年底

26. 建立有效推动机制。把综合改革摆在突出位置，进一步加大宣传力度，调动全院师生员工的积极性和创造性，营造良好改革环境。成立学院综合改革领导小组，制定实施方案，健全工作机制，统筹协调、整体推进、督促落实。

分管领导：各院领导

责任部门：各部门

完成时间：2016 年 8 月